

Утвержден
Советом директоров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)
(наименование органа управления эмитента,
утвердившего отчет эмитента)
принятым «20» мая 2025 г.,
протокол от «22» мая 2025 г.
№ 05

ОТЧЕТ ЭМИТЕНТА ЭМИССИОННЫХ ЦЕННЫХ БУМАГ

Банк «Йошкар – Ола» (публичное акционерное общество)

(полное фирменное наименование (для коммерческой организации), наименование (для некоммерческой организации) эмитента)

Код эмитента: 02802-B
(уникальный код эмитента)

За 12 месяцев 2024 года
(отчетный период, за который
составлен отчет эмитента)

Информация, содержащаяся в настоящем отчете эмитента,
подлежит раскрытию в соответствии с законодательством Российской
Федерации о ценных бумагах.

Адрес эмитента	ул. Панфилова, д. 39 г, г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл, 424006 (адрес эмитента, содержащийся в едином государственном реестре юридических лиц)
Контактное лицо эмитента	<u>Начальник экономического управления,</u> <u>Субботина Татьяна Вячеславовна</u> (должность, фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) контактного лица эмитента) <u>(8362) 42-99-08</u> (номер (номера) телефона контактного лица эмитента) <u>eku2@olabank.ru</u> (адрес электронной почты контактного лица (если имеется))

Адрес страницы в сети Интернет	<u>www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id= 3712;</u> <u>www. olabank.ru</u> (адрес страницы в сети «Интернет», на которой раскрывается информация, содержащаяся в настоящем отчете эмитента)
-----------------------------------	---

Президент Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (наименование должности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, или иного уполномоченного им лица, название, дата и номер документа, на основании которого указанному лицу предоставлено право подписывать отчет эмитента от имени эмитента)	 (подпись)	Р.И. Изофатов (И.О. Фамилия)
« <u>12</u> » мая 20 <u>25</u> г.		

ОГЛАВЛЕНИЕ

Номер раздела, подраздела, приложения	Название раздела, подраздела, приложения	Номер страницы
Введение		4
Раздел 1. Управленческий отчет эмитента		5
1.1. Общие сведения об эмитенте и его деятельности		5
1.2. Сведения о положении эмитента в отрасли		7
1.3. Основные операционные показатели, характеризующие деятельность эмитента		12
1.4. Основные финансовые показатели эмитента		13
1.5. Сведения об основных поставщиках, имеющих для эмитента существенное значение		15
1.6. Сведения об основных дебиторах, имеющих для эмитента существенное значение		15
1.7. Сведения об обязательствах эмитента		15
1.7.1. Сведения об основных кредиторах, имеющих для эмитента существенное значение		15
1.7.2. Сведения об обязательствах эмитента из предоставленного обеспечения		16
1.7.3. Сведения о прочих существенных обязательствах эмитента		16
1.8. Сведения о перспективах развития эмитента		16
1.9. Сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента		18
2.1. Информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента		19
2.2. Сведения о политике в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления эмитента		19
2.3. Сведения об организации в эмитенте управления рисками, контроля за финансово – хозяйственной деятельностью, внутреннего контроля и внутреннего аудита		22
2.4. Информация о лицах, ответственных в эмитенте за организацию и осуществление управления рисками, контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и внутреннего контроля, внутреннего аудита		35
2.5. Сведения о любых обязательствах эмитента перед работниками эмитента и работниками подконтрольных эмитенту организаций, касающихся возможности их участия в уставном капитале эмитента.....		39
Раздел 3. Сведения об акционерах (участниках, членах) эмитента, а также о сделках эмитента, в совершении которых имелась заинтересованность, и крупных сделках эмитента		40
3.1. Сведения об общем количестве акционеров (участников, членов) эмитента.....		40
3.2. Сведения об акционерах (участниках, членах) эмитента или лицах, имеющих право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции (доли), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента		40
3.3. Сведения о доле участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в уставном капитале эмитента, наличии специального права («золотой акции»)		40

3.4. Сделки эмитента, в совершении которых имелась заинтересованность.....	41
3.5. Крупные сделки эмитента	41
Раздел 4. Дополнительные сведения об эмитенте и о размещенных им ценных бумагах	42
4.1. Подконтрольные эмитенту организации, имеющие для него существенное значение	42
4.2. Дополнительные сведения, раскрываемые эмитентами облигаций с целевым использованием денежных средств, полученных от их размещения	42
4.3. Сведения о лице (лицах), предоставившем (предоставивших) обеспечение по облигациям эмитента с обеспечением, а также об обеспечении, предоставленном по облигациям эмитента с обеспечением	42
4.4. Сведения об объявленных и выплаченных дивидендах по акциям эмитента	42
4.5. Сведения об организациях, осуществляющих учет прав на эмиссионные ценные бумаги кредитной организации - эмитента	42
4.5.1. Сведения о регистраторе, осуществляющем ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента.....	42
4.5.2. Сведения о депозитарии, осуществляющем централизованный учет прав на ценные бумаги эмитента.....	43
4.6. Информация об аудиторе эмитента.....	43
5.1. Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность) эмитента	46
5.2. Бухгалтерская (финансовая) отчетность.....	46

Введение

Основания возникновения обязанности осуществлять раскрытие информации в форме отчёта эмитента

Информация, содержащаяся в отчете эмитента, подлежит раскрытию в соответствии с пунктом 4 статьи 30 Федерального закона от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг». Обязанность осуществлять раскрытие информации в форме отчета эмитента ценных бумаг у эмитента – Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)¹ также возникает в соответствии с пунктом 11.1 Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», так как в отношении ценных бумаг эмитента осуществлена регистрация проспекта эмиссии ценных бумаг.

В отчете эмитента содержатся ссылки на годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность эмитента, а также на годовую финансовую отчетность эмитента, на основании которых в отчете эмитента раскрывается информация о финансово-хозяйственной деятельности эмитента.

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента и годовая финансовая отчетность эмитента, на основании которых в настоящем отчете эмитента раскрыта информация о хозяйственной деятельности эмитента, дают объективное и достоверное представление об активах, обязательствах, финансовом состоянии, прибыли или убытке эмитента. Информация о финансовом состоянии и результатах деятельности эмитента содержит достоверное представление о деятельности эмитента, а также об основных рисках, связанных с его деятельностью.

Настоящий отчет эмитента содержит оценки и прогнозы в отношении будущих событий и (или) действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой эмитент осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности эмитента, его планов вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Инвесторы не должны полностью полагаться на оценки и прогнозы, приведенные в настоящем отчете эмитента, так как фактические результаты деятельности эмитента в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам. Приобретение ценных бумаг эмитента связано с рисками, в том числе описанными в настоящем отчете эмитента.

¹ Далее – Банк, эмитент, кредитная организация – эмитент.

Раздел 1. Управленческий отчет эмитента

1.1. Общие сведения об эмитенте и его деятельности

Полное и сокращенное фирменные наименования, место нахождения и адрес эмитента:

Полное фирменное наименование:	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)
Сокращённое фирменное наименование:	Банк «Йошкар-Ола» (ПАО)
Место нахождения эмитента:	ул. Панфилова, д. 39г, г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл, Российская Федерация, 424006
Адрес эмитента:	ул. Панфилова, д. 39г, г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл, Российская Федерация, 424006

Сведения о способе и дате создания эмитента, а также о случаях изменения наименования и (или) реорганизации эмитента, если такие случаи имели место в течение трех последних лет, предшествующих дате окончания отчетного периода, за который составлен отчет эмитента:

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) – это коммерческий региональный банк с государственным участием в капитале, созданный под наименованием ОАО «Коммерческий банк «Йошкар-Ола» по решению акционеров в декабре 1997 года в результате реорганизации в форме преобразования ТОО «Муниципальный коммерческий банк «Йошкар-Ола», учрежденного общим собранием участников в декабре 1993 года и зарегистрированного Банком России в апреле 1994 года.

В соответствии с решением общего собрания акционеров в июне 2000 года наименование банка было изменено на ОАО «Банк «Йошкар-Ола», а в сентябре 2014 года принято решение о приведении организационно-правовой формы в соответствие с действующим законодательством и определении ее как публичное акционерное общество.

В связи с изменением в законодательстве и разделении кредитных организаций на банки с универсальной лицензией и банки с базовой лицензией была произведена замена лицензии на осуществление банковских операций по обслуживанию физических и юридических лиц. Дата выдачи новой лицензии и получения статуса банка с базовой лицензией – 27.09.2018.

Дата регистрации в Банке России: 22.04.1994 г.

Регистрационный номер кредитной организации-эмитента в соответствии с книгой государственной регистрации кредитной организации: 2802.

Случаев изменения наименования и (или) реорганизации в течение трех последних лет, предшествующих дате окончания отчетного периода, за который составлен отчет, у эмитента не было.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) и идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) эмитента:

ОГРН: 1021200004748

ИНН: 1215059221

Информация о финансово – хозяйственной деятельности эмитента, операционных сегментах и географии осуществления финансово – хозяйственной деятельности эмитента:

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) - кредитная организация, входящая в банковскую систему Российской Федерации, осуществляющая свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными актами Банка России. Банк является единственным самостоятельным банком в Республике Марий Эл и осуществляет свою деятельность преимущественно в одной географической зоне - на территории Республики Марий Эл. Банк создан с целью получения прибыли. Миссия Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) заключается в удовлетворении потребностей населения и организаций республики в качественных банковских продуктах.

В течение многих лет Банк не меняет своей классической направленности ведения банковского бизнеса и ориентируется на сложившуюся конъюнктуру банковского рынка республики и потребности экономики республики в качественных традиционных банковских услугах.

Основными видами предоставляемых услуг являются:

- ✓ расчетно-кассовое обслуживание предприятий и организаций, включая дистанционное обслуживание и собственное управление инкассации;
- ✓ расчетно-кассовое обслуживание населения, включая дистанционное обслуживание;
- ✓ привлечение денежных средств юридических и физических лиц во вклады;
- ✓ предоставление кредитов субъектам малого и среднего предпринимательства, индивидуальным предпринимателям, населению, муниципальным образованиям и субъектам РФ, в пределах установленных ограничений нормативными актами Банка России;
- ✓ операции с иностранной валютой, включая расчетное обслуживание внешнеэкономической деятельности и операции по купле-продаже иностранной валюты;
- ✓ операции по предоставлению (получению) ресурсов на межбанковском рынке кредитования, в том числе депозитные операции с Банком России;
- ✓ операции с применением пластиковых карт.

Ограничения на долю участия иностранных лиц в уставном капитале эмитента, установленные законодательством Российской Федерации или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности»²: «Дополнительные требования к созданию и деятельности кредитных организаций с иностранными инвестициями (инвестициями нерезидентов)», размер участия иностранного капитала в совокупном уставном капитале кредитных организаций, имеющих лицензию на осуществление банковских операций, рассчитывается как соотношение иностранных инвестиций нерезидентов в уставные капиталы кредитных организаций, имеющих лицензию на осуществление банковских операций, и совокупного уставного капитала указанных кредитных организаций.

Размер участия иностранного капитала в совокупном уставном капитале кредитных организаций, имеющих лицензию на осуществление банковских операций, рассчитывается Банком России в установленном им порядке по состоянию на 1 января каждого года.

Информация о размере участия иностранного капитала в совокупном уставном капитале кредитных организаций, имеющих лицензию на осуществление банковских операций, и показателях, использованных для его расчета, подлежит опубликованию в официальном издании Банка России «Вестник Банка России», а также размещению на официальном сайте Банка России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15 февраля текущего года.

В целях Закона № 395-1 под квотой понимается предельное значение размера участия иностранного капитала в совокупном уставном капитале кредитных организаций, имеющих лицензию на осуществление банковских операций, равное 50 процентам.

При достижении квоты Банк России осуществляет следующие меры в отношении иностранных инвестиций:

1) отказывает в регистрации кредитной организации с иностранными инвестициями и выдаче ей лицензии на осуществление банковских операций;

2) налагает запрет на увеличение уставного капитала кредитной организации, имеющей лицензию на осуществление банковских операций, за счет средств нерезидентов и на отчуждение акций (долей) кредитной организации в пользу нерезидентов, если результатом указанных действий является превышение квоты.

Иные ограничения, связанные с участием в уставном капитале эмитента:

Для формирования уставного капитала эмитента не могут быть использованы привлеченные денежные средства, средства федерального бюджета и государственных внебюджетных фондов, свободные денежные средства и иные объекты собственности, находящиеся в ведении федеральных органов государственной власти, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Средства бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, свободные денежные средства и иные объекты собственности, находящиеся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, могут быть использованы для формирования уставного капитала кредитной организации - эмитента на основании соответствующего законодательного акта субъекта Российской Федерации или решения органа местного самоуправления в порядке, предусмотренном федеральными законами. Кроме того, существуют иные ограничения на участие в уставном капитале кредитной организации - эмитента:

² Далее – Закон № 395-1.

- при увеличении уставного капитала за счет имущества путем размещения дополнительных акций эти акции распределяются среди всех акционеров. При этом каждому акционеру распределяются акции той же категории, что и акции, которые ему принадлежат, пропорционально количеству принадлежащих ему акций. Увеличение уставного капитала за счет имущества путем размещения дополнительных акций, в результате которого образуются дробные акции, не допускается;
- приобретение и (или) получение в доверительное управление в результате осуществления одной сделки или нескольких сделок одним юридическим либо физическим лицом более одного процента акций Банка требуют уведомления Банка России, а более 10 процентов – предварительного согласия Банка России.

Получение предварительного согласия Банка России требуется также в случае приобретения:

- 1) более 10 процентов акций, но не более 25 процентов акций Банка;
- 2) более 25 процентов акций Банка, но не более 50 процентов акций;
- 3) более 50 процентов акций Банка, но не более 75 процентов акций;
- 4) более 75 процентов акций Банка.

Иные ограничения, закрепленные Уставом.

1.2. Сведения о положении эмитента в отрасли

Общая характеристика отрасли, в которой эмитент осуществляет свою финансово – хозяйственную деятельность. Сведения о структуре отрасли и темпах ее развития, основных тенденциях развития, об основных факторах, влияющих на ее состояние

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) является частью банковской системы Российской Федерации.

Банковский сектор - важнейшая часть финансовой системы. Кредитные организации проводят расчеты, обеспечивают сохранность средств клиентов на банковских счетах и трансформируют эти средства в кредиты экономике.

Банки и небанковские кредитные организации предоставляют финансовые услуги клиентам на основании лицензий, которые выдаются Банком России. Для банков в России существует два типа лицензий – универсальная, которая выдается банкам с капиталом от 1 млрд. рублей, и базовая - для банков с капиталом от 300 млн. рублей. Базовая лицензия предусматривает, с одной стороны, упрощенное регулирование, с другой – ряд ограничений. Две трети банков в России имеют универсальную лицензию (на их долю приходится более 95% активов сектора), остальные – базовую.

Банк «Йошкар-Ола» (ПАО) является банком с базовой лицензией.

В 2024 году банковский сектор продолжил активное развитие вопреки непростым внешним условиям. Важным событием на финансовом рынке стало продолжение Банком России цикла повышения ставок с целью затормозить рост инфляции. Ключевая ставка за 2024 год возросла с 16% до 21% годовых. Банки повышали ставки по кредитам и вкладам, ориентируясь на решения Банка России.

По итогам 2024 года банковскому сектору в целом удалось выйти на рекордную прибыль в размере 3,8 трлн. рублей. При этом сводная прибыль сектора составила 3,4 трлн. рублей из-за отрицательной переоценки ценных бумаг, которую банки отразили напрямую в капитале.

Такой выдающийся результат объясняется ростом объемов банковского бизнеса, ростом комиссионных доходов и низкими расходами на создание резервов по ссудам. Несмотря на рост ставок, маржа осталась достаточно высокой – 4,4%, а без учета результатов Сбербанка – 3,8%. Количество прибыльных банков по итогам 2024 года составило 205 или 65% от общего числа банков. На долю прибыльных банков приходилось 98% активов банковской системы страны, т.е. убыточными оказались в основном небольшие банки. Традиционно большая часть прибыли заработана Сбербанком.

Согласно данным Банка России, за 2024 год объем портфеля ипотечных кредитов физлицам вырос на 13,4%, что ниже 34,5% за 2023 год, и составил 20,1 трлн. рублей. По объему выданных ипотечных кредитов результат 2024 года в размере 4,9 трлн. рублей на 40% ниже результатов 2023 года, однако сопоставим с объемами выдач 2020 и 2022 годов.

В начале 2024 года темпы выдач были ниже обычного, что объясняется рекордными показателями декабря 2023 года. Основное замедление выдач ипотеки произошло во 2-м полугодии 2024 года после завершения массово доступной программы льготной ипотеки и ужесточения условий программы семейной ипотеки. На льготные госпрограммы ипотеки приходилось 80% от всех выдач по итогам 1-го полугодия 2024 года. И даже во 2-м полугодии ссуды с господдержкой составляли более половины выдач ипотечных кредитов. Самой популярной во 2-м полугодии стала программа семейной ипотеки, ее доля в льготной ипотеке возросла до 90%. Доля проблемных ипотечных кредитов с просрочкой выше 90

дней пока остается на рекордно низком уровне – 0,8%, что, однако, выше доли просрочки на начало 2024 года (0,6%).

Портфель автокредитов вырос за 2024 года на рекордные 51,7%, до 2,6 трлн. рублей. В начале года дилеры продавали запасы автомобилей, а осенью спрос подогревали ожидания роста цен из-за повышения утилизационного сбора с 1 октября. Восстановлению выдачи автокредитов способствовали льготные программы от китайских автопроизводителей, доля китайских марок в выдачах автокредитов по новым автомобилям приближается к 50%.

Портфель необеспеченных потребительских кредитов за 2024 год вырос на 11,2% и составил 14,1 трлн. рублей. Период активного роста пришелся на середину года. Замедлению роста потребительского кредитования способствовали ужесточение ограничений Банка России в части выдачи ссуд заемщикам с высокой долговой нагрузкой и рост процентных ставок по кредитам. Активный рост показал сегмент кредитных карт, которые уже составляют 27% от размера портфеля необеспеченных ссуд. Ставки по кредитным картам и ранее были высоки, кроме того, россияне активно использовали льготные периоды по картам для оплаты текущих расходов. Доля проблемных потребительских кредитов возросла за 2024 год с 7,8% до 8,9% от размера портфеля, но все еще остается приемлемой.

Объем кредитов юрлицам за 2024 год вырос на 17,9% и составил 87,8 трлн. рублей. Более половины прироста приходится на сегменты, которые менее чувствительны к повышению ставок. Это продолжение кредитования уже запущенных инвестиционных программ и строительство жилья, где относительно низкие ставки кредитов сохраняются благодаря механизму проектного финансирования с использованием счетов эскроу. Идет девальютизация корпоративного кредитного портфеля за счет замещения валютных кредитов.

Компании в большинстве отраслей по-прежнему работают с прибылью, что позволяет им обслуживать кредиты по нынешним высоким ставкам. Однако у компаний с высокой долговой нагрузкой могут возникнуть трудности. Для предупреждения нарастания объемов проблемных кредитов Центробанк намерен ввести дополнительное регулирование кредитования банками компаний с высокой долговой нагрузкой.

По мнению Банка России, качество розничного и корпоративного кредитных портфелей банков пока не указывает на значительное ухудшение платежной дисциплины со стороны заемщиков. Доля проблемных кредитов в корпоративном кредитовании составляла 3,8% от объема сводного кредитного портфеля, или 3,1 трлн. рублей. В розничном кредитовании доля проблемных кредитов составляла 4,6% или 1,7 трлн. рублей. За 2024 год доля проблемных корпоративных кредитов сократилась на 0,6 п.п., что связано с ростом объема портфеля. Доля проблемных розничных кредитов возросла на 0,5 п.п., что связано с постепенным вызреванием кредитов, выданных по высоким ставкам, а также с ростом просрочки по кредитам наличными. Значительная доля кредитов была реструктурирована банками, их качество еще предстоит выяснить.

Объем средств юрлиц в банках на конец 2024 года составил 61,3 трлн. рублей. Прирост средств юрлиц на счетах в банках за 2024 год составил 11,9%, что несколько ниже результатов 2023 года (14,7%). Основной приток средств отмечен у компаний-экспортеров и у исполнителей госконтрактов. Значительная часть прироста приходится на последний квартал года из-за бюджетных поступлений.

Остаток средств физлиц в банках за 2024 год возрос на 26,1% и составил 57,5 трлн. рублей. Это в 1,5 раза превышает прирост вкладов за 2023 год. Значительный приток средств обусловлен ростом социальных и бюджетных выплат, ростом доходов части россиян, а также возвратом наличных средств в банки на фоне высоких ставок по вкладам. Важным фактором роста стала капитализация части процентного дохода по вкладам. Кроме того, в декабре традиционно россияне разместили на депозиты часть средств, выплаченных компаниями в качестве премий за год. Продолжается снижение доли валютных остатков физлиц в банках из-за конвертации валюты в рубли и снятия наличной валюты в период отпусков.

По данным Банка России, запас рублевой и валютной ликвидности в банковской системе страны на конец 2024 года является достаточным. Но распределен запас ликвидности между банками неравномерно. Запас рублевой ликвидности составил 24,3 трлн. рублей, что достаточно для покрытия 21% всех клиентских средств в банках.

Объем капитала банковской системы составил по данным Банка России 17,5 трлн. рублей. За 2024 год прирост капитала составил 2 трлн. рублей, что ниже годовой прибыли банковского сектора (3,8 трлн. рублей) из-за начисленных дивидендов и отрицательной переоценки ценных бумаг. Запас капитала составляет 7 трлн. рублей.

Созданный за последние годы запас прочности и масштабные меры поддержки Банка России позволили сгладить негативное воздействие на банковскую систему кризисного 2022 года. В 2023 году ситуация в банковском секторе страны стабилизировалась, возобновился рост важных направлений банковского бизнеса. В 2024 году этот процесс продолжился. Рост объемов кредитования в ряде

секторов оказался столь быстрым, что Центробанк даже вынужден был ужесточать регулирование с целью не дать банкам наращивать кредитование предприятий и граждан с проблемным финансовым положением.

Попадание многих крупнейших российских банков под международные санкции затруднило для них проведение международных расчетов и ослабило позиции по ряду других направлений бизнеса. Под санкциями к концу 2024 года находились 129 российских банков.

Что касается перспектив банковского сектора на 2025 год, то важными задачами банкиров остаются работа с проблемными заемщиками и коррекция процентной политики с учетом изменяющихся процентных ставок на финансовом рынке. Банкирам придется столкнуться с ростом операционных расходов, необходимостью дальнейшей оптимизации бизнес процессов, необходимостью продолжения замещения зарубежных ИТ продуктов и техники решениями отечественных компаний. Все сложнее становится решать проблемы с международными расчетами, необходимыми для успешной работы крупнейших российских компаний. Важной задачей остается необходимость борьбы с мошенниками и повышение защищенности ИТ-систем банков от действий киберпреступников.

Хотя по банковской отчетности качество корпоративных кредитов пока не внушает опасений, далеко не все заемщики смогут успешно вести бизнес в условиях высоких процентных ставок, которые к тому же непредсказуемо меняются. Объем кредитов компаниям, платежеспособность которых может снизиться из-за высоких ставок, по мнению аналитиков АКРА достигает 3,5 трлн. рублей или 21% от размера капитала банковского сектора. Проблемы компаний закономерно отражаются и на финансовом положении их сотрудников, которым будет сложнее погашать полученные кредиты. В этих условиях банкам будет непросто продолжать активное наращивание объемов кредитных портфелей прежними темпами.

Дальнейшее развитие продолжат в 2025 году банковские финтех сервисы. Продолжится развитие Системы быстрых платежей. Продолжат развитие и уже привычные для россиян банковские сервисы дистанционного обслуживания. На 2-е полугодие 2025 года запланирован запуск массового использования россиянами расчетов цифровыми рублями.

Прибыль банков в 2025 году может быть ближе к среднегодовым показателям последних лет из-за необходимости списания части проблемных активов и снижения маржи. А для продолжения развития банковского сектора, конечно, необходим стабильный рост важнейших секторов российской экономики.

Общая оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности эмитента в банковском секторе. Оценка соответствия результатов деятельности эмитента тенденциям развития банковского сектора, причины, обосновывающие полученные результаты деятельности (удовлетворительные и неудовлетворительные, по мнению эмитента, результаты)

Ключевыми показателями деятельности Банка являются собственные средства (капитал) Банка и прибыль Банка, как показатели эффективности деятельности. Размер собственных средств (капитала) Банка за 12 месяцев 2024 года увеличился на 36,2 млн. руб. (+10,2%) и на 1 января 2025 года составил 389,5 млн. руб. Как и большинство российских кредитных организаций по итогам 2024 года Банк получил прибыль в размере 46,0 млн. руб. Другие показатели, характеризующие деятельность Банка в 2024 году, представлены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	На 01.01.2025, тыс. руб.	На 01.01.2024, тыс. руб.	Отклонения	
				абсолютное, тыс. руб.	%
1	Привлеченные средства, всего, из них:	1 671 910	1 559 095	112 815	7.24
1.1	остатки на расчетных счетах клиентов	512 781	454 358	58 423	12.86
1.2	вклады населения	988 414	976 030	12 384	1.27
1.3	депозиты юридических лиц, векселя	169 222	127 400	41 822	32.83
1.4	прочие привлеченные средства	1 493	1 307	186	14.23
2	Размещенные средства, всего, из них:	2 093 927	1 902 917	191 010	10.04
2.1	кредиты юридическим лицам и предпринимателям	833 778	645 733	188 045	29.12

2.2	кредиты физическим лицам	37 048	53 184	-16 136	-30.34
2.3	кредиты кредитным организациям, депозиты в Банке России	1 223 101	1 204 000	19 101	1.59

Показатели привлеченных и размещенных Банком средств по состоянию на 01.01.2025 составили 1 671 910 тыс. руб. и 2 093 927 тыс. руб. соответственно. По сравнению с показателями на начало года Банк нарастил объем привлеченных и размещенных средств на 112 815 тыс. руб. или +7,2% и 191 010 тыс. руб. или +10,0% соответственно, что является положительной динамикой.

На увеличение объема привлеченных средств повлиял рост остатков на расчетных счетах клиентов (+58,4 млн. руб. или 12,9%), рост депозитов юридических лиц (+41,8 млн. руб.), что является следствием размещения свободных денежных средств юридических лиц в депозиты для целей получения дохода за свои сбережения, а также рост вкладов населения на 12,4 млн. руб. (1,3%).

На рост объема размещенных средств существенное влияние оказал рост кредитного портфеля юридических лиц и предпринимателей на 188,0 млн руб. или на 29,1%. В большей степени кредитный портфель в 2024 году вырос за счёт выдачи кредитов заёмщикам – муниципальным образованиям (+162,9 млн руб. или 118,1%).

По размеру собственного капитала, активов и чистой прибыли Банк входит в третью сотню банков России. По состоянию на 1 января 2025 года по данным Интерфакс - ЦЭА (<http://www.finmarket.ru/database/rankings/>) Банк занимает:

- по размеру активов – 268-е место (277-е место на 01.01.2024);
- по размеру собственного капитала – 289-е место (302-е место на 01.01.2024);
- по размеру чистой прибыли – 244-е место (271-е место на 01.01.2024).

23.08.2024 ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» присвоило кредитный рейтинг Банку «Йошкар-Ола» (ПАО) на уровне «BB-|ru|» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, прогноз по рейтингу «Стабильный». Пресс-релиз опубликован на странице агентства: https://www.ra-national.ru/press_release/bank-joshkar-ola-pao/38994/.

Кредитные рейтинги иностранных кредитных рейтинговых агентств «Эс-энд-Пи Глобал Рейтингс» (S&P Global Ratings), «Фитч Рейтингс» (Fitch Ratings), «Мудис Инвесторс Сервис» (Moody's Investors Service) у Банка отсутствуют.

Банк имеет высокую деловую репутацию на региональном рынке банковских услуг, в том числе благодаря корпоративной культуре обслуживания клиентов, культуре общения между сотрудниками – личного и профессионального.

Рыночные позиции Банка в региональном и общероссийском масштабах признаны устойчивыми.

Структура банковского сектора в Республике Марий Эл характеризуется преобладанием структурных подразделений кредитных организаций, зарегистрированных в других субъектах Российской Федерации. При этом, доминирующее положение занимают филиалы крупных кредитных организаций.

Всего на 01.01.2025 в Республике Марий Эл зарегистрирован один региональный банк с сетью из 11 дополнительных офисов (Банк «Йошкар-Ола» (ПАО)) и одна небанковская кредитная организация, одно представительство, а также два филиала банков, головные офисы которых находятся за пределами региона, включая 1 отделение на правах филиала ПАО Сбербанк. Кроме этого, в регионе действуют 92 дополнительных офиса, 1 мобильный офис, 1 представительство, головные организации которых находятся в других регионах Российской Федерации. Данные цифры характеризуют высокий уровень банковской

Результаты деятельности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) в целом соответствуют тенденциям развития банковского сектора и оцениваются как удовлетворительные.

За отчетный период Банк работал в соответствии с Программой (стратегией) развития Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) на 2021-2025 годы, утвержденной Советом директоров Банка 31.03.2021 (протокол от 01.04.2021 № 05), в редакции изменений и дополнений, утвержденных решениями Совета директоров Банка, (протокол от 15.08.2022 № 12, протокол от 25.12.2023 № 17 и протокол от 23.12.2024 № 15).

Руководство Банка, реализуя принцип осмотрительности и осторожности в осуществлении своей деятельности полагает, что предпринимаются все необходимые меры для сохранения финансовой устойчивости Банка в сложившихся обстоятельствах, уделяя особое внимание управлению достаточности капитала и ликвидности Банка.

Сведения об основных конкурентах эмитента, сопоставление слабых и сильных сторон эмитента в сравнении с ними

На сегодняшний день основными конкурентами Банка на различных сегментах финансового рынка являются подразделения российских банков, работающие в г. Йошкар-Ола и Республике Марий Эл, и в наибольшей степени те из них, которые специализируются на осуществлении операций на рынке привлечения депозитных вкладов от населения и размещении денежных средств в кредиты (Банк ГПБ (АО), АО «Россельхозбанк», ПАО Сбербанк, Банк ВТБ (ПАО), ПАО «АК БАРС» Банк).

Сильными сторонами Банка являются:

- ✓ гибкая тарифная политика, высокое качество обслуживания и индивидуальный подход в обслуживании клиентов;
- ✓ быстрота проведения банковских операций;
- ✓ оперативность принятия решений, возможность оперативно реагировать на изменения конкурентной среды и в сжатые сроки менять приоритеты развития Банка;
- ✓ оперативность управления ликвидностью;
- ✓ репутация стабильного и надёжного единственного самостоятельно работающего регионального банка;

Слабые стороны Банка:

- ✓ по сравнению с крупными филиалами банков, представленными в регионе, отсутствует разветвлённая сеть продаж;
- ✓ отсутствие «дешевых» долгосрочных ресурсов;
- ✓ наличие тенденции перевода клиентами активов в более крупные банки или в банки, которые пользуются государственной поддержкой;
- ✓ высокий уровень постоянных издержек;
- ✓ небольшой размер Банка, относительно небольшая капитализация;
- ✓ ограниченный ассортимент продуктов, которые предоставляются клиентам, в том числе технически слабо развитые каналы дистанционного обслуживания, высокие затраты на внедрение IT-технологий;
- ✓ отсутствие экономической возможности массового предоставления необеспеченных кредитов субъектам предпринимательской деятельности.

1.3. Основные операционные показатели, характеризующие деятельность эмитента

Основные операционные показатели эмитента за 12 месяцев отчетного года в сравнении с 12 месяцами предшествующего года

Основными операционными показателями для эмитента являются доходы, формирующие операционную прибыль, и расходы, влияющие на операционную прибыль. Структура доходов и расходов представлена в таблицах 2 и 3 соответственно.

Таблица 2

Структура доходов Банка, формирующих операционную прибыль, за анализируемый период

Наименование показателя	Значение за 12 месяцев 2024, тыс. рублей	Доля статьи в общей сумме доходов за 12 месяцев 2024, %	Значение за 12 месяцев 2023, тыс. рублей	Доля статьи в общей сумме доходов за 12 месяцев 2023, %
Процентные доходы	340 496	85.1	173 824	75.5
Комиссионные доходы	57 418	14.4	55 054	23.9
Доходы от операций с иностранной валютой	20	0.0	0	0.0
Прочие операционные доходы	2 086	0.5	1 292	0.6
Итого основных доходов	400 020	100.0	230 170	100.0

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года основные доходы выросли на 169,9 млн. рублей (73,8%). Основные факторы, повлиявшие на общий объем полученных основных доходов за анализируемый период: рост процентных доходов за отчетный период по сравнению с прошлым отчетным периодом на 166,7 млн. рублей (95,9%). Рост процентных доходов связан с изменением денежно-кредитной политики Банка России, а именно, разницы между средним значением ключевой ставки Банка России в течение 12 месяцев 2024 года (17,5%) и в течении 12 месяцев 2023 года (9,9%).

Таблица 3

Структура расходов Банка, влияющих на операционную прибыль, за анализируемый период

Наименование показателя	Значение за 12 месяцев 2024, тыс. рублей	Доля статьи в общей сумме расходов за 12 месяцев 2024, %	Значение за 12 месяцев 2023, тыс. рублей	Доля статьи в общей сумме расходов за 12 месяцев 2023, %
Процентные расходы по привлеченным средствам	125 768	35.0	55 646	26.0
Комиссионные расходы	5 286	1.5	3 909	1.8
Расходы от операций с иностранной валютой	11	0.0	0	0.0
Расходы на содержание персонала	147 509	41.0	97 592	45.6
Ремонт и содержание основных средств, амортизация, списание материальных запасов, услуги связи, плата за право пользования объектами ИД	29 487	8.2	25 504	11.9
Аренда (с учетом амортизации по активам в форме права пользования и процентных расходов)	8 381	2.3	7 559	3.5
Страхование	7 438	2.1	6 999	3.3
Охрана	7 121	2.0	6 526	3.1
Налоги и сборы	14 115	3.9	3 944	1.8
Другие операционные расходы	14 428	4.0	6 253	2.9
Итого основных расходов	359 544	100.0	213 932	100.0

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года основные расходы увеличились на 145,6 млн. рублей (68,1%). Основные статьи расходов: процентные и комиссионные расходы, связанные с формированием ресурсной базы, и расходы, необходимые для функционирования Банка: расходы на содержание персонала, расходы на содержание имущества, аренда, другие аналогичные расходы. Рост процентных расходов на 70,1 млн. рублей (126,0%) связан с изменением ключевой ставки Банка России.

Рост расходов на содержание персонала на 49,9 млн. рублей (51,1%) связан с индексацией заработной платы работникам и изменением штатного расписания Банка.

На годовом общем собрании акционеров Банка, состоявшемся 20.06.2024, было принято решение о распределении прибыли за 2023 год в размере 6 659 тыс. рублей, с учетом уплаченного налога на прибыль, полученной Банком «Йошкар-Ола» (ПАО) в 2023 году, путем направления в фонд накопления 100% прибыли. Дивиденды за 2023 год акционерам Банка не выплачивать.

Основные события и факторы, в том числе макроэкономические, произошедшие в отчетном периоде, которые, по мнению эмитента, оказали существенное влияние на изменение основных операционных показателей

- ✓ ужесточение пруденциальных требований со стороны Банка России;
- ✓ ослабление кредитной активности, падение комиссионных доходов на фоне сокращения объема трансграничных переводов и роста проблемных долгов ввиду снижения уровня доходов бизнеса;
- ✓ отток средств клиентов в кредитные организации, предлагающие лучшие условия сервиса (Hi-Tech, субсидирование кредитных ставок, льготное кредитование, в том числе необеспеченное кредитование и т.д.), а также более высокие ставки по привлечению вкладов населения и депозитов юридических лиц;
- ✓ закредитованность населения, ограниченное число качественных заёмщиков и угроза увеличения количества плохих кредитов, а также получение Банком России права на введение запрета на выдачу некоторых видов кредитов банками и микрофинансовыми организациями, в том числе, посредством установления макропруденциальных лимитов;
- ✓ усиление конкуренции в сфере банковских услуг;
- ✓ отсутствие экономической возможности массового предоставления необеспеченных кредитов субъектам предпринимательской деятельности;
- ✓ рост темпов инфляции, в том числе из-за роста мировых цен на продовольствие;
- ✓ волатильность валютных курсов и цен на нефть;
- ✓ ухудшение геополитической ситуации и ужесточение санкций в отношении российских физических и юридических лиц;
- ✓ потеря высококвалифицированных кадров Банка вследствие сохранения низкой оплаты труда.

В связи с возможностью реализации риска нового санкционного удара иностранными государствами, совершающими в отношении России, российских юридических лиц и физических лиц недружественных действий, Банк намерен осуществлять постоянный мониторинг развития ситуации и принимаемых Правительством России, Банком России мер в целях поддержания своей финансовой стабильности.

1.4. Основные финансовые показатели эмитента

Основные финансовые показатели эмитента за 12 месяцев отчетного года в сравнении с 12 месяцами предшествующего года представлены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя	01.01.2025	01.01.2024	Отклонения	
				абсолютное	%
1.	Чистые процентные доходы после создания резерва под кредитные убытки, тыс. руб.	207 953	115 342	92 611	80.29
2.	Чистая процентная маржа (NIM), %	10.9	7.0	3.9	55.71
3.	Чистые комиссионные доходы, тыс. руб.	52 377	51 028	1 349	2.64
4.	Операционные доходы, тыс. руб.	46 057	44 471	1 586	3.57
5.	Коэффициент отношения затрат к доходу (CIR), %	86.7	90.3	-3,6	-3.99
6.	Чистая прибыль (убыток) за период, тыс. руб.	45 726	9 660	36 066	373.35
7.	Собственные средства (капитал)	389 455	353 285	36 170	10.23
8.	Норматив достаточности собственных средств (капитала) (норматив Н1.0), %	35.645	35.392	0.253	0.71
9.	Норматив достаточности базового капитала банка (норматив Н1.1),%*	-	-	-	-
10.	Норматив достаточности основного капитала банка (норматив Н1.2),%	30.730	33.762	-3.03	-8.97
11.	Рентабельность капитала (ROE),%	14.7	2.0	12.7	635.00

12.	Доля неработающих кредитов в кредитном портфеле, %	10.1	11.8	-1.7	14.41
13.	Стоимость риска (COR), %	3.3	3.6	-0.3	-8.33

*Обязанность по расчету норматива достаточности базового капитала банка (норматив Н1.1) для банков с базовой лицензией Инструкцией Банка России от 06.12.2017 № 183-И «Об обязательных нормативах банков с базовой лицензией» не установлена.

Расшифровка статей годовой финансовой отчетности для расчета показателя
«Процентные доходы и расходы»

Наименование показателя	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Процентные доходы		
<i>Кредиты клиентам</i>	108 490	60 325
<i>Средства в других банках</i>	236 199	116 355
Итого процентные доходы	344 689	176 680
Процентные расходы		
<i>Средства на текущих счетах клиентов-юридических лиц и индивидуальных предпринимателей</i>	(15 329)	(2 480)
<i>Средства на депозитных счетах клиентов-юридических лиц и индивидуальных предпринимателей</i>	(7 704)	(2 313)
<i>Средства на текущих счетах клиентов-физических лиц</i>	(3 658)	(1 790)
<i>Средства на депозитных счетах клиентов-физических лиц</i>	(99 077)	(48 704)
<i>Обязательства по аренде</i>	(1 267)	(965)
Итого процентные расходы	(127 035)	(56 252)
Чистые процентные доходы	217 654	120 428
<i>Резервы под кредитные убытки</i>	(9 701)	(5 086)
Чистые процентные доходы после создания резерва под кредитные убытки	207 953	115 342

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года чистые процентные доходы после создания резерва под кредитные убытки увеличились на 92,6 млн. рублей (+80,29%). Рост чистых процентных доходов связан с изменением денежно-кредитной политики Банка России. Ввиду кардинальных изменений внешних условий для российской экономики и компенсирования возросших девальвационных и инфляционных рисков Банк России в течение 2024 года повысил ключевую ставку на 5,0 п.п. (с 16,00 до 21,0%). В результате чистая процентная маржа Банка увеличилась на 3,9 процентных пункта.

Чистые комиссионные и операционные доходы Банка увеличились на 1,3 млн. руб. (+2,64%) и на 1,6 млн. руб. (+3,57%) соответственно.

Коэффициент отношения затрат к доходу (CIR) – это коэффициент, отражающий способность Банка управлять своими доходами и расходами. Чем ниже этот показатель, тем меньше своей прибыли банк тратит на административные расходы и зарплату персонала. Из таблицы 4 видно, что в 2024 году данный показатель снизился на 3,6%, что показывает, что, несмотря на увеличение расходов Банка, в том числе на содержание персонала Банка в связи с проведенной индексацией заработной платы работников и ростом объема нефиксированной части оплаты труда с целью приведения средней заработной платы работников Банка к среднему уровню заработной платы по Республике Марий Эл, операционные доходы Банка также выросли.

В результате полученной прибыли капитал (собственные средства) Банка за 12 месяцев 2024 года вырос на 36,2 млн. руб. и составил на 01.01.2025 – 389,5 млн. руб. Норматив достаточности собственных средств (капитала) и норматив достаточности основного капитала Банка выполнены на 01.01.25 с большим запасом. Рентабельность капитала на 01.01.25 составила 14,7%.

Доля неработающих кредитов в общем объеме выданных кредитов снизилась за 12 месяцев 2024 года на 1,7% в результате роста объема выданных кредитов.

Стоимость риска, коэффициент отражающий устойчивость кредитной организации. В общем смысле, это стоимость страхования на случай ущерба. Для банка – это расходы на создание резервов под возможные кредитные убытки, соотношенные с размером кредитного портфеля. Чем выше данный показатель, тем выше риск проводимых операций, обуславливающих необходимость доначисления

резервов и соответственно выбытие данной части капитала из рабочего, приносящего Банку доход. Снижение данного показателя является позитивным сигналом и означает снижение риска отдельно выданного Банком кредита. Из данных таблицы 4 видно, что данный коэффициент уменьшился на 0.3%.

1.5. Сведения об основных поставщиках, имеющих для эмитента существенное значение

В виду специфики деятельности у кредитной организации – эмитента отсутствуют поставщики сырья и товаров, так как эмитент, как кредитная организация, осуществляет свою деятельность в сфере денежного посредничества.

1.6. Сведения об основных дебиторах, имеющих для эмитента существенное значение

Сведения об основных дебиторах эмитента, имеющих для эмитента существенное значение, представлены в таблице 6.

Таблица 6

Сведения об основных дебиторах эмитента на 01.01.2025

№ п/п	Наименование клиента (дебитора)	ОГРН (ИНН)	Сумма требований к дебитору, тыс. руб.	Удельный вес в общей сумме дебиторской задолженности, %
1.	ООО "ПКП "МУССОН"	1215212871	9 439	15.4
2.	Индивидуальный предприниматель Ключев Андрей Витальевич	121500057387	2 646	4.3
Справочно: общая сумма дебиторской задолженности кредитной организации				61 180

1.7. Сведения об обязательствах эмитента

1.7.1. Сведения об основных кредиторах, имеющих для эмитента существенное значение

Сведения об основных кредиторах эмитента, имеющих для эмитента существенное значение, представлены в таблице 7.

Таблица 7

Сведения о крупных кредиторах (вкладчиках) Банка по состоянию на 01.01.2025

Номер строки	Наименование крупного кредитора (вкладчика)	ОГРН (ИНН)	Сумма обязательств кредитной организации по данному кредитору (вкладчику), связанным между собой кредиторами (вкладчиками), тыс. руб.		Удельный вес в общей сумме обязательств, процентов
			всего	из них в иностранной валюте	
1	2	3	4	5	6
1	АО "ЗПП"	1021200779445	119723	0	7.17
2	ХОДЫРЕВ ИГОРЬ ВИКТОРОВИЧ	771919142409	67734	0	4.05
3	БАРАС ФИРУЗА ФАРХАДОВНА	772883106759	33592	0	2.01
4	АО "МАРИЙСКГРАЖДАНПРОЕКТ"	1081215000789	20280	0	1.21
5	СМИРНОВ		17611		1.05
5.1	СМИРНОВ ВЛАДИМИР ЛЕОНИДОВИЧ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ	311122234000013	12654	0	0.76
5.2	СМИРНОВ ЛЕОНИД ВЛАДИМИРОВИЧ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ	324120000019737	4957		0.3
6	МАРЖИЛФОНД	1021200755245	12980	0	0.78
7	ООО "ЛИФТОВОЕ ХОЗЯЙСТВО"	1171215008733	10614	0	0.64
8	ООО "МАРИЯ"	1041204400467	9436	0	0.56
9	ППО АО "ВЭМЗ"	1021200000580	9052	0	0.54

10	ПОЛЕВЩИКОВ АНАТОЛИЙ ИВАНОВИЧ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ	304121514800112	9002	0	0.54
Справочно: общая сумма обязательств кредитной организации					1 670 417

1.7.2. Сведения об обязательствах эмитента из предоставленного обеспечения

За 12 месяцев 2024 года кредитная организация - эмитент не совершала сделок по предоставлению обеспечения, имеющих для нее существенное значение.

1.7.3. Сведения о прочих существенных обязательствах эмитента

Прочие обязательства эмитента, которые могут существенным образом воздействовать на его финансовое состояние, в том числе на ликвидность, источники финансирования и условия их использования, результаты деятельности и расходы, отсутствуют.

1.8. Сведения о перспективах развития эмитента

Перспективы развития Банка сформулированы в Программе (стратегии) развития Банка на 2021 – 2025 годы, утвержденной Советом директоров Банка 31.03.2021 (протокол от 01.04.2021 № 05), в редакции изменений и дополнений, утвержденных решением Совета директоров Банка (протокол от 15.08.2022 № 12, протокол от 25.12.2023 № 17 и протокол от 23.12.2024 № 15)³. Программой развития Банка установлены следующие стратегические цели развития на период 2021 – 2025 годы:

- сохранение позиции Банка в обслуживании бизнеса и населения на рынке банковских услуг Республики Марий Эл;
- диверсификация источников дохода путем укрепления позиций Банка в кредитовании и обслуживании субъектов малого и среднего предпринимательства, населения Республики Марий Эл;
- интенсификация деятельности как регионального банка по содействию реализации устойчивого социально-экономического развития Республики Марий Эл на основе модернизации и повышения конкурентоспособности на рынке банковских услуг республики;
- укрепление позиций Банка как эффективного, надежного и технологичного финансового института.

Для достижения стратегических целей Банк определяет следующий комплекс задач.

В целях обеспечения сохранения позиции Банка в обслуживании бизнеса и населения на рынке банковских услуг Республики Марий Эл:

- сохранить основные приоритеты деятельности Банка за счет расчетно-кассового и кредитного обслуживания юридических и физических лиц, индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов;
- совершенствовать предлагаемые Банком кредитные продукты и технологии дистанционного банковского обслуживания, в том числе для физических лиц;
- обеспечить качество и уровень доходности кредитного портфеля;
- увеличить количество продуктов на одного клиента, а также долю активных клиентов во всех клиентских сегментах.

В целях диверсификации источников дохода путем укрепления позиций Банка в кредитовании и обслуживании субъектов малого и среднего предпринимательства, населения Республики Марий Эл:

- нарастить объемы кредитования и обслуживания организаций, предприятий Республики Марий Эл, а также населения;
- увеличить долю операционных и комиссионных доходов в общей структуре доходов Банка;
- расширить линейку предлагаемых банковских продуктов и услуг для всех клиентских сегментов;
- диверсифицировать источники фондирования, увеличив долю устойчивых клиентских пассивов;
- обеспечить максимальную капитализацию получаемой прибыли Банка.

В целях интенсификации деятельности как регионального банка по содействию реализации устойчивого социально-экономического развития Республики Марий Эл на основе модернизации и повышения конкурентоспособности на рынке банковских услуг республики:

- принимать активное участие в реализации государственных и региональных программ;
- проводить совершенствование организационной структуры;

³ Далее – Программа развития Банка на 2021-2025 гг., Программа развития Банка.

- проводить мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности населения;
- содействовать реализации региональной политики в сфере устойчивого социально-экономического развития республики.

В целях укрепления позиций Банка как эффективного, надежного и технологичного финансового института:

- продолжить деятельность по оптимизации операционной модели и повышению эффективности бизнес-процессов Банка;
- продолжить дальнейшее совершенствование технологической инфраструктуры Банка, в том числе за счет эффективного внедрения новых банковских технологий, включая технологические платформы;
- увеличить долю операций, совершаемых через дистанционные каналы обслуживания;
- повысить эффективность работы региональной сети путем развития видов и форматов точек доступа к продуктам и услугам Банка, включая прямые и дистанционные каналы, а также путем оптимизации количества и размещения дополнительных офисов продаж при сохранении текущего территориального охвата.
- подготовка кадров;
- модернизация материально-технической базы.

Указанные цели и соответствующие им задачи развития Банка учитываются при выборе и обосновании перечня и значений целевых стратегических показателей, отражающих ожидаемые основные результаты деятельности Банка на конец 2025 г.

Целевые стратегические показатели деятельности Банка на конец 2025 г.:

- объем привлеченных средств – не менее 2 113 млн. рублей;
- объем размещенных средств – не менее 2 510 млн. рублей;
- собственные средства (капитал) Банка – не менее 430 млн. рублей.

Указанные направления развития Банка определяют основные (тенденции) рыночной и маркетинговой политики, а также политики Банка в области корпоративного управления.

В качестве основных источников фондирования Банк традиционно определяет вклады населения, включая денежные средства на карточных счетах физических лиц и средства юридических лиц на расчетных, текущих счетах и в депозитах.

Депозитная политика Банка основывается на принципах формулирования оптимального для Банка объема привлеченных вкладов, обеспечения социально-экономической защищенности вкладчиков в условиях инфляционных процессов, а также создания и поддержания требуемого уровня ликвидности Банка, повышения его устойчивости. Система ставок по вкладам ориентирована на рыночную конъюнктуру средней максимальной процентной ставки по 10 кредитным организациям привлекающим наибольший объем вкладов физических лиц, в соответствии с подходами Банка России к контролю над ставками по вкладам.

Для достижения основных целей Банк будет поддерживать оптимальное соотношение между следующими основными направлениями деятельности в области размещения ресурсов:

- кредитование субъектов малого и среднего предпринимательства⁴ – как главное направление размещения ресурсов, содействующее развитию экономики и соответствующее реализации Банком России концепции пропорционального регулирования;
- кредитование индивидуальных предпринимателей;
- кредитование физических лиц;
- кредитование юридических лиц, не являющимися субъектами МСП, муниципальных образований и субъектов РФ⁵, в пределах установленных ограничений нормативными актами Банка России;
- участие в реализации государственных и республиканских проектов.

Банк не осуществляет профессиональную деятельность на рынке ценных бумаг и не проводит операции с ценными бумагами. Банк допускает возможность в дальнейшем проведение операций с

⁴ Далее – Субъекты МСП.

⁵ Далее - МО и субъекты РФ.

ценными бумагами в рамках требований и ограничений, предъявляемых для банков с базовой лицензией.

Реализуемая Банком бизнес-модель кредитной организации с базовой лицензией позволяет быть рыночным инструментом реализации республиканской политики в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства, смежных и прочих приоритетных для республики отраслей, сегментов и направлений экономики, населения, обеспечивать устойчивое развитие и конкурентоспособность Банка, выполнять требования законодательства Российской Федерации, соблюдать нормативные требования регулятора, а также достигать целевых уровней рентабельности и эффективности деятельности.

Важнейшими условиями достижения стратегических целей является содействие государства в части мер государственной поддержки заемщиков – субъектов приоритетных отраслей и сегментов экономики, а также стимулирования потребительского спроса населения.

1.9. Сведения о рисках, связанных с деятельностью эмитента

Поскольку ценные бумаги эмитента не допущены к организованным торгам, информация в данный пункт не включается.

Раздел 2. Сведения о лицах, входящих в состав органов управления эмитента, сведения об организации в эмитенте управления рисками, контроля за финансово – хозяйственной деятельностью и внутреннего контроля, внутреннего аудита, а также сведения о работниках эмитента

2.1. Информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно».

2.2. Сведения о политике в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления эмитента

В целях осуществления политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов Советом директоров утверждено Положение «О системе оплаты труда работников Банка «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)» (протокол Совета директоров Банка от 26.12.2022 № 17). Положение о системе оплаты труда Банка разработано с учетом требований Инструкции Банка России от 17.06.2014 № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушений в системе оплаты труда»⁶.

Положение о системе оплаты труда Банка регламентирует использование в Банке всех форм оплаты труда и видов выплат, а также выплат, которые производятся в соответствии с законодательством РФ, регулирующим вопросы оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат.

Заработная плата работников состоит из фиксированной части оплаты труда (должностные оклады, доплаты при совмещении должности и исполнении обязанностей отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни, при сокращенной продолжительности рабочего дня; компенсационные выплаты, установленные законодательством РФ, надбавки и стимулирующие начисления за особые условия труда и специальный режим работы, не связанные с результатами деятельности Банка) и нефиксированной части оплаты труда. Общий размер фонда оплаты труда работников Банка утверждается Советом директоров Банка.

Информация о специальном органе Банка, в том числе в составе совета директоров (наблюдательного совета), к компетенции которого относится рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда, с указанием его наименования, персонального состава и компетенции, а также количества заседаний и общего размера, выплаченного его членам вознаграждения в течение отчетного периода: специальным органом Банка, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов организации, мониторинга и контроля системы оплаты труда является Тематический комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению при Совете директоров Банка⁷.

⁶ Далее – Инструкция № 154-И.

⁷ Далее – Комитет СПИКУ.

Установленная система оплаты труда применяется на все подразделения Банка.

Информация о ключевом управленческом персонале и о категориях и численности иных руководителей (работников), принимающих решение об осуществлении кредитной организацией операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение кредитной организацией обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) кредитной организации:

- к ключевому управленческому персоналу Банка в целях раскрытия в отчетности относятся члены Совета директоров (численный состав: – 5 человек), члены Правления (численный состав: 4 человека); члены Финансового комитета (численный состав 5 человек), лица, их замещающие (численный состав: 4 человека);

- к иным руководителям (работникам), принимающим решение об осуществлении Банком операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение Банком обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) Банка (далее – иные работники, принимающие риски) в целях раскрытия в отчетности относятся: начальник управления активно-пассивных операций, начальник экономического управления, начальник операционного управления, начальник управления по кассовой работе, начальник отдела платежных систем, начальник отдела валютных операций.

Сведения о ключевых показателях и целях системы оплаты труда.

Система оплаты труда способствует решению следующих задач, являющихся предметом корпоративной социальной политики Банка: создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников; устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников; устранение и исключение случаев уравнительности в оплате труда; закрепление квалифицированных кадров в Банке, стимулирование в повышении их деловых качеств, сокращение текучести кадров; соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты; стимулирование работников Банка, способных оказывать влияние на риски, установление зависимости результатов их труда с долгосрочными планами деятельности Банка.

Для целей определения и выплаты вознаграждения работникам Банка установлен перечень ключевых показателей эффективности работы Банка в целом, эффективность работы подразделений Банка по направлениям деятельности и личностного вклада в развитие Банка. Величина и корректировка вознаграждения определяется Положением о системе оплаты труда Банка в зависимости от выполнения финансовых показателей и стратегических целей, а также достижения количественных и качественных показателей, установленных для всех категорий сотрудников Банка.

Ключевые показатели эффективности деятельности Банка в целом утверждаются Советом директоров в увязке с Программой развития Банка. Контроль исполнения Программы развития и достижение установленных показателей эффективности деятельности Банка осуществляется Советом директоров на ежеквартальной основе.

Описание системы оплаты труда работников подразделений, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, и способов обеспечения независимости размера фонда оплаты труда таких подразделений от финансового результата подразделений (органов), принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок.

Размер фонда оплаты труда подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделения, осуществляющие управление рисками, не зависит от финансового результата структурных подразделений (органов), принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок.

В системе оплаты труда учитывается качество выполнения работниками подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделений, осуществляющих управление рисками, задач, возложенных на них положениями о соответствующих подразделениях Банка. К показателям качества выполнения работниками подразделений, осуществляющих внутренний контроль, и подразделения, осуществляющего управление рисками, возложенных функций относятся выполнение утвержденных органами управления и Президентом Банка планов работы, а также оценки работы служб внешними контролирующими органами.

Описание способов учета текущих и будущих рисков в целях организации системы оплаты труда, включая обзор значимых рисков, учитываемых при определении размера вознаграждений, характеристику и виды количественных и качественных показателей, используемых для учета этих рисков, в том числе рисков, трудно поддающихся оценке (без раскрытия их величины), с указанием

способов их влияния на размер вознаграждения, а также информацию об изменении показателей за отчетный период, включая причины и влияния этих изменений на размер вознаграждения:

- при определении оплаты труда Банком оцениваются количественные и качественные показатели, используемые для корректировки вознаграждений работникам Банка. Количественные и качественные показатели применяются как к Банку в целом, так и к подразделениям, направлениям деятельности, отдельным работникам Банка;

- при оценке количественных и качественных показателей учитываются текущие и будущие значимые для Банка риски, размер капитала, а также получение доходности в отчетном и будущем периодах. Оценка рисков осуществляется с использованием внутренних методик Банка по мониторингу и управлению банковскими рисками. В качестве основания для рассмотрения вопроса о корректировке вознаграждений работникам Банка является нарушение внутренних показателей нормативных значений существенных банковских рисков, снижение капитала, нарушение законодательства РФ и требований нормативных актов Банка России, внутренних процедур Банка, а также иные нарушения и действия, которые привели к снижению доходов или фактическому убытку Банка.

В качестве изменений установленных показателей за отчетный период, оказывающих влияние на размер вознаграждения и основания для рассмотрения вопроса о корректировке вознаграждений работникам Банка является уменьшение (увеличение) размера капитала по сравнению с плановым значением в соответствии с установленным пороговым значением; уменьшение (увеличение) планируемой (в соответствии с действующей программой развития) прибыли по сравнению с плановым значением более чем на установленное внутренними документами Банка пороговое значение; сопоставимость доходов в денежном выражении с аналогичным показателем предыдущего отчетного периода.

Информация о соотношении результатов работы за отчетный период с размером выплат (описание основных критериев оценки результатов работы Банка, членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски, сведения о зависимости размера выплат от результатов работы указанных лиц, описание мер, используемых для корректировки размера выплат в случае низких показателей их работы). Описание способов корректировки размера выплат с учетом долгосрочных результатов работы, включая описание показателей по отсрочке (рассрочке) нефиксированной части оплаты труда и последующей корректировки, обоснование их использования:

- при определении размеров оплаты труда работников Банка учитываются уровни рисков, которым подвергся Банк в результате их действия. Основными критериями оценки результатов работы Банка признается выполнение установленных Программой развития Банка основных объемных показателей работы Банка: объем привлеченных средств, объем размещенных средств, собственные средства (капитал) Банка, а также наличие операционной прибыли и доходность отдельных подразделений.

Размер фонда оплаты труда работников и предельный фонд нефиксированной части оплаты труда утвержден Советом директоров Банка сроком на 5 лет.

Правление Банка принимает решение об определении размера нефиксированной части оплаты труда по итогам работы за месяц (квартал, год).

При определении размера нефиксированной части оплаты труда Правлением Банка может быть установлен повышающий или понижающий коэффициент отдельным подразделениям и/или работникам Банка.

В составе раскрываемой информации о системе оплаты труда в кредитной организации также указываются следующие сведения в отношении ключевого управленческого персонала и иных руководителей (работников), принимающих решение об осуществлении кредитной организацией операций и иных сделок, результаты которых могут повлиять на соблюдение кредитной организацией обязательных нормативов или возникновение иных ситуаций, угрожающих интересам вкладчиков и кредиторов, включая основания для осуществления мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) кредитной организации (раздельно по каждой категории работников):

- информация о структуре и величине краткосрочных вознаграждений ключевому управленческому персоналу Банка и иных работников, принимающих риски, по состоянию на 01.01.2025 в разрезе категорий работников и видов выплат:

Сведения о размере вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому органу управления эмитента:

Виды вознаграждений	Получатели выплат*/Категория вознаграждения				
	Краткосрочные	Долгосрочные	По окончании трудовой деятельности**	Выходные пособия	Выплаты на основе акций***
Члены Совета директоров Банка					
Размер вознаграждения всего	0	0	0	0	0
Члены Правления Банка					
Размер вознаграждения всего, из них:	15 894	0	0	1 282	0
- выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда (должностной оклад, нефиксированная часть оплаты труда)	15 894	0	0	0	0
- иные формы вознаграждений	0	0	0	1 282	0

* - в случае если работник одновременно является работником, принимающим риски, и членом исполнительного органа, информация показана как для члена исполнительного органа.

** - в Банке не предусмотрены программы по выплате вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности с нефиксируемыми платежами.

*** - выплаты на основе акций во внутренних нормативных документах Банка не предусмотрены.

Сведения о принятых органами управления эмитента решениях и (или) существующих соглашениях относительно размера вознаграждения, подлежащего выплате, и (или) размера расходов, подлежащих компенсации:

указанные решения не принимались, соглашения отсутствуют.

2.3. Сведения об организации в эмитенте управления рисками, контроля за финансового – хозяйственной деятельностью, внутреннего контроля и внутреннего аудита

Контроль за деятельностью Банка осуществляется системой органов внутреннего контроля и органов внешнего контроля.

Надзор и контроль за деятельностью Банка осуществляется Банком России и органами, уполномоченными на осуществление этого законодательством Российской Федерации.

Для проверки и подтверждения достоверности годовой финансовой отчетности Банка Банк ежегодно привлекает профессиональную аудиторскую организацию, не связанную имущественными интересами с Банком или его участниками (внешний аудит).

Аудиторская проверка Банка осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе заключаемого с аудиторской организацией договора.

Внутренний контроль Банка осуществляется в целях обеспечения:

- эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности при совершении банковских операций и других сделок, эффективности управления активами и пассивами, включая обеспечение сохранности активов, управления банковскими рисками;

- достоверности, полноты, объективности и своевременности составления и представления финансовой, бухгалтерской, статистической и иной отчетности (для внешних и внутренних пользователей), а также информационной безопасности (защищенности интересов (целей) Банка в информационной сфере, представляющей собой совокупность информации, информационной инфраструктуры, субъектов, осуществляющих сбор, формирование, распространение и использование информации, а также системы регулирования возникающих при этом отношений);

- соблюдения нормативных правовых актов, стандартов саморегулируемых организаций, учредительных и внутренних документов Банка;

- исключения вовлечения Банка и участия его служащих в осуществлении противоправной деятельности, в том числе легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путём, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, а

также своевременного представления в соответствии с законодательством Российской Федерации сведений в органы государственной власти и Банк России.

Система внутреннего контроля Банка представляет собой совокупность системы органов и направлений внутреннего контроля, обеспечивающая соблюдение порядка осуществления и достижения целей, установленных законодательством Российской Федерации, учредительными и внутренними документами Банка.

Система органов внутреннего контроля - определённая учредительными и внутренними документами Банка совокупность органов управления, а также подразделений и служащих (ответственных сотрудников), выполняющих функции в рамках системы внутреннего контроля.

Систему органов внутреннего контроля составляют:

– Органы управления Банка – Общее собрание акционеров, Совет директоров Банка, Правление Банка, Президент Банка;

– главный бухгалтер (его заместитель);

– служба внутреннего контроля;

– служба внутреннего аудита;

– специальное должностное лицо, ответственное за реализацию правил осуществления внутреннего контроля в Банке в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

Порядок образования и полномочия системы органов внутреннего контроля Банка определяются Уставом, Положением о системе внутреннего контроля, утверждаемым Советом директоров Банка, Положением о службе внутреннего аудита, Положением о службе внутреннего контроля, утверждаемыми Советом директоров Банка, иными положениями и документами об органах системы внутреннего контроля, утвержденными уполномоченными органами.

Система внутреннего контроля включает следующие направления:

– обеспечение соблюдения всеми сотрудниками Банка при выполнении своих служебных обязанностей требований федерального законодательства и нормативных актов, включая акты Правительства РФ и указания Банка России, а также иные регулятивные требования, а также стандартов деятельности и норм профессиональной этики, внутренних документов, определяющих политику и регулирующих деятельность;

– исключение конфликтов интересов, возникающих в процессе деятельности;

– контроль со стороны органов управления за организацией деятельности;

– контроль за функционированием системы управления банковскими рисками и оценка банковских рисков;

– контроль за распределением полномочий при совершении банковских операций и других сделок;

– контроль за управлением информационными потоками (получением и передачей информации) и обеспечением информационной безопасности;

– осуществляемое на постоянной основе наблюдение за функционированием системы внутреннего контроля в целях оценки степени её соответствия задачам деятельности Банка, выявления недостатков, разработки предложений и осуществления контроля за реализацией решений по совершенствованию системы внутреннего контроля Банка.

Информация о наличии комитета по аудиту Совета директоров (наблюдательного совета) эмитента, его функциях, персональном и количественном составе:

В Банке действует Тематический комитет по аудиту и управлению банковскими рисками при Совете директоров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО). Комитет предназначен для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров и подготовки рекомендаций Совету директоров для принятия решений по таким вопросам.

Задачами комитета являются:

В области бухгалтерской (финансовой) отчетности:

1. Рассмотрение и осуществление анализа существенных аспектов учетной политики Банка, существенных изменений в учетной политике Банка, а также возможного влияния на финансовое положение Банка изменений в области учета и (или) отчетности и иных изменений в законодательстве (при наличии таковых), в том числе на основе аналитических обзоров, подготовленных исполнительными органами, заключений (замечаний) аудитора Банка.

2. Осуществление контроля полноты, точности и достоверности всех видов бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка, включая промежуточную и годовую отчетность, а также осуществление

контроля надежности и эффективности организации процедур (или изменений в процедурах) подготовки отчетности в Банке, в том числе оценки степени интегрированности (взаимосвязанности) процедур подготовки отчетности и бизнес-процессов Банка.

3. Проведение оценки влияния на финансовое положение Банка операций и сделок, активов и обязательств, отраженных на счетах внебалансового учета.

4. Осуществление предварительного рассмотрения материалов в целях подготовки заключения (позиции) по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, вынесенных на одобрение Совета директоров.

В области управления рисками и внутреннего контроля:

5. Осуществление предварительного рассмотрения до утверждения Советом директоров проекта положений в области управления рисками и капиталом, внутреннего контроля Банка и вносимых последующих изменений.

6. Рассмотрение и формирование заключения в отношении риск-аппетита и его показателей до их представления на утверждение Совету директоров.

7. Проведение оценки надежности и эффективности управления рисками и капиталом, внутреннего контроля.

8. Эффективное взаимодействие с руководителями служб управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита Банка, в том числе в рамках проведения оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля.

9. Рассмотрение и формирование для последующего предоставления Совету директоров заключения в отношении результатов оценки эффективности управления рисками и капиталом, внутреннего контроля, предложения (рекомендации) по совершенствованию организации системы управления рисками и капиталом, внутреннего контроля на основании отчетов руководителей службы управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, внешнего аудитора Банка.

10. Обеспечение своевременности принятия мер по устранению недостатков в системе управления рисками и капиталом, внутреннего контроля и нарушений требований законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России, внутренних документов Банка, а также недостатков, выявленных внешними аудиторами.

11. Наблюдение за тем, чтобы системы и процессы внутреннего контроля охватывали такие сферы, как порядок составления и представления бухгалтерской (финансовой) и внутренней отчетности, мониторинг выполнения требований законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России, а также внутренних документов Банка, эффективность совершаемых операций и других сделок, сохранность активов.

12. Предварительное вынесение предложения о согласовании кандидатуры на должность руководителей службы внутреннего контроля и управления рисками, а также предложения об освобождении их от должности.

В области проведения внутреннего аудита:

13. Предварительное рассмотрение, до вынесения на рассмотрение Совета директоров, проекта положений об организации системы внутреннего контроля, о деятельности службы внутреннего аудита Банка, а также последующие изменения в такие документы.

14. Предварительное вынесение предложения о согласовании кандидатуры на должность руководителя службы внутреннего аудита, а также предложения об освобождении его от должности.

15. Рассмотрение предложения о размере вознаграждения руководителя службы внутреннего аудита Банка, ключевых показателях эффективности деятельности руководителя службы внутреннего аудита, предусмотренные Положением о системе оплаты труда работников Банка.

16. Ежегодное осуществление оценки эффективности функционирования системы внутреннего контроля в Банке, подготовка предложений по их совершенствованию и мер по повышению его эффективности, в том числе на предмет соответствия организации внутреннего аудита текущим потребностям Банка, наличие необходимых ресурсов, доступа к необходимой информации, отсутствия ограничений или препятствий для выполнения функций службами внутреннего контроля и внутреннего аудита, независимости и объективности деятельности служб внутреннего контроля и внутреннего аудита.

17. Обеспечение возможности обращения руководителя службы внутреннего аудита Банка непосредственно к Председателю и членам Комитета и председателю Совета директоров. Проведение встреч с руководителем службы внутреннего аудита без присутствия представителей исполнительных органов управления Банка для обсуждения вопросов деятельности внутреннего аудита.

18. Рассмотрение и оценка плана работы службы внутреннего аудита, отчетов о деятельности службы внутреннего аудита и о выполнении планов работы.

19. Оценка эффективности выполнения руководителем службы внутреннего аудита возложенных на него функций.

20. Мониторинг и анализ эффективности деятельности службы внутреннего аудита.

21. Рассмотрение результатов внешней оценки внутреннего аудита Банка и представление их Совету директоров.

В области проведения внешнего аудита:

22. Разработка и контроль за исполнением политики Банка, определяющей принципы оказания Банку аудитором услуг аудиторского и неаудиторского характера, в том числе их совмещения.

23. Согласование состава конкурсной комиссии по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита Банка и предоставление на утверждение Совету директоров.

24. При согласовании подходов Банка к выбору аудитора (аудиторов) Банка, определяющих принципы оказания аудитором услуг аудиторского и неаудиторского характера, в том числе их совмещения, и при контроле за их исполнением Комитет должен удостовериться в том, что:

- установленные и применяемые Банком критерии выбора аудитора и сам выбор аудитора ориентированы на качество аудита, основаны на оценке профессиональных навыков аудиторов, областей их экспертизы, технических компетенций, знания отрасли и достаточности ресурсов;

- выбор аудитора проводится с обеспечением независимости конкурсных процедур от органов управления и должностных лиц Банка, ответственных за составление бухгалтерской (финансовой) отчетности (в частности, с участием независимых директоров при их наличии);

- выбор аудитора проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- аудитор является независимым в соответствии с действующим законодательством в области аудиторской деятельности.

25. При формировании предложений для Совета директоров по назначению, переизбранию и отстранению аудиторов Банка, по оплате их услуг и условиям их привлечения, Комитет руководствуется Положением по организации и проведению внешнего аудита Банка и Положением о конкурсной комиссии по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита Банка.

26. При оценке потенциальных и действующих аудиторов Банка члены Комитета руководствуются следующим:

- необходимость оценивать независимость, объективность и отсутствие конфликта интересов аудиторов Банка;

- независимость аудитора (как фактическая, так и воспринимаемая третьими лицами), в том числе от руководителей и иных должностных лиц Банка, так же, как объективность аудитора, важны для обеспечения доверия пользователей бухгалтерской (финансовой) отчетности к аудиторскому заключению и лежат в основе качества аудита.

Комитет проводит оценку независимости, объективности аудитора и отсутствия у него конфликта интересов как при формировании рекомендаций о выборе аудитора, так и далее на постоянной основе в соответствии с внутренним документом Банка, утвержденным Советом директоров, содержащим методологию и процедуры такой оценки.

При оценке независимости аудитора Комитет рассматривает вопросы отсутствия имущественной, родственной или иной зависимости аудитора от Банка, его акционеров, руководителей и иных должностных лиц Банка, а также других лиц.

27. Контроль за тем, чтобы аудитор предоставлял доказательства применения им профессионального скептицизма, особенно при рассмотрении таких областей суждений, как бухгалтерские оценки и учетная политика;

28. Наблюдение за выполнением внешним аудитором плана аудиторской проверки;

29. Осуществление общего надзора за организацией и проведением внешнего аудита Банка и обеспечение эффективного взаимодействия с аудиторами Банка.

30. В рамках организации взаимодействия с аудитором Комитет должен:

- обеспечить протоколирование встреч и переговоров с аудитором;

- организовать возможность беспрепятственного обращения аудитора к Комитету и (или) его председателю;

- приглашать аудитора на регулярной основе для участия в заседаниях Комитета, особенно в тех случаях, когда обсуждаются существенные вопросы, связанные с подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности. При необходимости на заседания Комитета могут быть приглашены члены

аудиторской группы и привлекаемые аудитором эксперты, имеющие специальные (экспертные) знания в отдельных областях;

- проводить регулярные встречи с аудитором без присутствия лиц, отвечающих за подготовку бухгалтерской (финансовой) отчетности, и без информирования указанных лиц (включая исполнительные органы Банка) о состоявшемся обсуждении.

31. Не реже одного раза в год осуществлять оценку качества и эффективности взаимодействия с аудитором Банка.

Комитет осуществляет контроль за проведением внешнего аудита и оценку качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов, тем самым обеспечивая уверенность Совета директоров в том, что в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка представлено содержательное, объективное и независимое заключение внешнего аудитора. В своей работе, в области обеспечения качества внешнего аудита, члены Комитета должны проявлять профессиональный скептицизм и критически относиться к информации, полученной от исполнительных органов и должностных лиц Банка, внешнего аудитора, а также к качеству, объективности и независимости внешнего аудита.

32. Рассмотрение аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, и отчета по результатам внешнего аудита.

33. Оценка рекомендаций внешнего аудитора в сфере управления рисками и капиталом и контроль решения руководителем проблем, выявленных внутренними и внешними аудиторами (совместно со службой внутреннего аудита).

34. При необходимости рассмотрение вопроса, связанного с возможностью оказания внешним аудитором (аудиторской организацией, выбранной по результатам открытого конкурса либо иной аудиторской организацией) сопутствующих услуг и прочих услуг неаудиторского характера.

35. Ежеквартальное рассмотрение заключенных договоров с аудиторами и результаты оказания услуг неаудиторского характера, заранее одобренных Советом директоров (при наличии таковых).

В области противодействия недобросовестным действиям работников Банка:

36. Обеспечение разработки (в случае отсутствия), оценки и пересмотра политики и процедур, направленных на выявление и противодействие недобросовестным действиям работников Банка, в том числе в части:

- искажения (намеренного искажения или неполного представления данных) показателей отчетов о финансовом положении Банка;

- совершения неправомерных действий с активами Банка (фальсификация документов, вывод средств, присвоение имущества и др.);

- совершения коррупционных действий (взяточничество, подкуп должностных лиц с целью оказания воздействия на принятие решений).

37. Совместно с Правлением Банка осуществление контроля за реализацией в Банке надлежащих процедур, обеспечивающих выявление и противодействие недобросовестным действиям работников Банка.

Комитет обеспечивает наличие механизмов, предоставляющих возможность доведения работниками Банка выявленных проблем до уровня Правления Банка и Совета директоров Банка.

38. Осуществление контроля соблюдения Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Банка, а также контроля организации и эффективности функционирования системы оповещения о (потенциальных) фактах недобросовестных действий работников Банка.

В области управления конфликтом интересов:

39. Предварительное рассмотрение, до вынесения на рассмотрение и утверждение Совета директоров, Порядка предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов Банка «Йошкар-Ола» (ПАО), а также последующие изменения в Порядок.

40. Обеспечение эффективной реализации Порядка, в том числе процедур выявления конфликта интересов.

В области общей работы и управления Банком:

41. Оценка кандидатов в члены ревизионной комиссии, предложенных акционерами, и подготовка рекомендаций по составу ревизионной комиссии общему собранию акционеров.

42. Разработка рекомендаций по устранению нарушений, выявленных службой внутреннего аудита, внешним аудитором, ревизионной комиссией, Банком России и органами государственной власти, и предотвращению подобных нарушений в будущем.

43. Оценка влияния происходящих изменений (освоение новых услуг и инструментов, выход на новые рынки и т.д.) на общий профиль банковских рисков.

44. Консультационная поддержка Правления по вопросам деятельности Банка.

45. Для реализации целей своей деятельности Комитет рассматривает предложения и выносит рекомендации по следующим вопросам:

- разработка основных принципов управления банковскими рисками и капиталом;
- разработка и периодический пересмотр значимых рисков Банка, включая финансовые, оперативные, правовые, процентные риски и риск концентрации, принципов и политики, посредством которой исполнительные органы идентифицируют, оценивают, управляют и периодически пересматривают эти риски;
- содействие исполнительным органам в организации и подготовке финансовой отчетности Банка и в обеспечении достоверности, прозрачности и полноты раскрываемой финансовой информации;
- выявление и анализ существенных вопросов в сфере бухгалтерского учета и отчетности, включая вопросы, которые отражены в выпущенных в последнее время предписаниях регулирующих органов и документах профессиональных ассоциаций, а также формирование мнения о влиянии этих вопросов на составление финансовой отчетности Банка;
- разрешение проблем, возникающих при проведении аудита, включая введение любых ограничений в отношении объема аудиторских процедур или доступа к информации;
- оценка деятельности ревизионной комиссии и представление рекомендаций по повышению эффективности их работы;
- анализ отчетов ревизионной комиссии и представление рекомендаций по планам проверок, инициирование внеочередных и целевых проверок.

46. Комитет вправе рассматривать иные вопросы, вынесенные на его заседания Советом директоров, и принимать по ним решения, которые носят характер рекомендаций для Совета директоров.

В состав Тематического комитета по аудиту и управлению банковскими рисками в Банке «Йошкар-Ола» (ПАО) входят следующие члены:

Информация о составе Тематического комитета по аудиту и управлению банковскими рисками в Банке «Йошкар-Ола» (ПАО) не раскрывается в соответствии с абзацем 12 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно».

Информация о наличии отдельного структурного подразделения (подразделений) эмитента по управлению рисками и (или) внутреннему контролю, а также задачах и функциях указанного структурного подразделения (подразделений):

В целях контроля регуляторного (комплаенс) риска при проведении Банком операций в целях недопущения убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, нормативных документов надзорных органов, регулирующих деятельность кредитных организаций в Банке создана служба внутреннего контроля⁸.

Основные задачи СВК состоят в том, чтобы обеспечить:

- эффективное функционирование комплаенс-контроля во всех структурных подразделениях и направлениях деятельности Банка;

⁸ Далее – СВК.

- соблюдение работниками Банка законодательства Российской Федерации, нормативных документов надзорных и регулирующих органов, обязательных для Банка, а также учредительных документов, ВНД и ОРД Банка;
- выявление конфликтов интересов в деятельности Банка, подразделений и/или его работников, а также условий его возникновения;
- выявление (условий возникновения) противоправных деяний, обладающих признаками коррупции;
- в случае необходимости оперативное принятие своевременных мер, направленных на устранение факторов проявления комплаенс-рисков;
- выполнение работниками Банка правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, при проведении Банком всех видов операций и иных сделок.

Основные функции СВК:

- основной функцией СВК является выявление и контроль комплаенс-рисков, как в целом по Банку, так и по отдельным подразделениям, банковским операциям и направлениям деятельности;
- мониторинг регуляторного риска, в том числе анализ внедряемых Банком новых банковских продуктов, услуг и планируемых методов их реализации на предмет наличия регуляторного риска;
- учет событий, связанных с регуляторным риском, определение вероятности их возникновения и количественная оценка возможных последствий;
- направление в случае необходимости рекомендаций по управлению регуляторным риском руководителям структурных подразделений Банка, Правлению Банка и руководству Банка;
- информирование о выявленных нарушениях при управлении регуляторным риском Правление и Президента Банка;
- координация и участие в разработке комплекса мер, направленных на снижение уровня регуляторного риска в Банке;
- мониторинг эффективности управления регуляторным риском;
- участие в разработке ВНД и ОРД Банка по управлению регуляторным риском;
- информирование работников Банка по вопросам, связанным с управлением регуляторным риском;
- выявление конфликтов интересов в деятельности Банка и его работников, участие в разработке ВНД Банка, направленных на его минимизацию;
- анализ показателей динамики жалоб (обращений, заявлений) клиентов и анализ соблюдения Банком прав клиентов;
- анализ экономической целесообразности заключения Банком договоров с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и физическими лицами, занимающимися частной практикой на оказание услуг и (или) выполнение работ, обеспечивающих осуществление Банком банковских операций (аутсорсинг);
- участие в разработке ВНД Банка, направленных на противодействие коммерческому подкупу и коррупции;
- участие в разработке ВНД Банка и организации мероприятий, направленных на соблюдение правил корпоративного поведения, норм профессиональной этики;
- участие в рамках своей компетенции во взаимодействии Банка с надзорными органами, ассоциациям и участниками финансовых рынков;
- координация и контроль деятельности работников Банка, задачи (функции) которых связаны с управлением регуляторным риском.

СВК вправе осуществлять иные функции, связанные с управлением регуляторным риском, предусмотренные внутренними документами Банка.

СВК осуществляет мониторинг системы оплаты труда, контроль использования фонда оплаты труда, порядка формирования и использования нефиксированной части оплаты труда, соотношения фиксированной и нефиксированной части оплаты труда сотрудников Банка.

СВК осуществляет мониторинг и контроль регуляторного риска на постоянной основе.

Руководитель СВК ежегодно предоставляет Правлению Банка для утверждения «Отчет о принятых мерах по устранению выявленных нарушений, а также рекомендации по предупреждению аналогичных нарушений требований законодательства и внутренних документов в дальнейшей деятельности», который содержит информацию:

- о выполнении планов деятельности Службы в области управления регуляторным риском;
- результатах мониторинга эффективности реализации требований по управлению регуляторным риском, результатах мониторинга направлений деятельности Банка с высоким уровнем регуляторного риска;
- о рекомендациях Службы по управлению регуляторным риском и их применении.

Руководитель СВК ежеквартально предоставляет Правлению Банка следующие отчеты:

- о проделанной работе службы внутреннего контроля;
- об оценке (контроле) уровня регуляторного (комплаенс) риска;
- о результатах текущего мониторинга регуляторного (комплаенс) риска.

Отчет об оценке (контроле) уровня регуляторного (комплаенс) риска после рассмотрения Правлением Банка направляется руководителем СВК Совету директоров для последующего утверждения.

Деятельность СВК подлежит проверке со стороны службы внутреннего аудита Банка.

Деятельность СВК Банка регулируется нормами действующего законодательства, положениями Устава Банка и иными внутренними документами Банка, в том числе положением о службе внутреннего контроля, утверждаемым Советом директоров Банка.

СВК состоит из сотрудника (сотрудников), входящих в штат Банка и действует под непосредственным контролем Правления Банка, подотчетна вице-президенту Банка.

Руководитель СВК назначается и освобождается от должности Президентом Банка и по предварительному утверждению в должности Советом директоров Банка.

Сведения о назначении и смене руководителя СВК Банка направляются в Банк России.

Деятельность СВК в Банке является исключительной.

Руководитель СВК Банка не участвует в совершении банковских операций и других сделок.

В целях соблюдения установленных Банком России требований к системе управления рисками и капиталом в текущей деятельности банка в Банке создана Служба управления рисками⁹.

Управление рисками и капиталом осуществляется Банком путем реализации внутренних процедур оценки достаточности капитала, основной целью которых является обеспечение достаточности капитала для покрытия принятых и потенциально возможных рисков на постоянной основе и укрепление финансовой устойчивости Банка.

Основные задачи СУР состоят в том, чтобы обеспечить:

- приемлемый уровень банковских рисков на постоянной основе;
- проведение оценки достаточности капитала для покрытия значимых рисков на регулярной основе;
- планирование капитала исходя из результатов всесторонней оценки значимых рисков, тестирования устойчивости Банка по отношению к внутренним и внешним факторам риска, ориентиров стратегии развития бизнеса Банка, требований Банка России к достаточности капитала;
- централизованный контроль за совокупным (агрегированным) объемом риска, принятого Банком;
- соблюдение работниками Банка установленных лимитов по отдельным банковским операциям и сделкам;
- в случае необходимости оперативное принятие своевременных мер, направленных на снижение уровней рисков, принимаемых Банком в своей деятельности.

К функциям СУР относятся:

- мониторинг соблюдения лимитов по значимым банковским рискам, утвержденным Советом директоров Банка, в случае превышения лимитов своевременное доведение данной информации до сведения Финансового комитета и руководства Банка;
- проведение оценки рыночных рисков, кредитных рисков, рисков контрагентов, риска концентрации и рисков ликвидности по отдельным видам банковских операций на ежедневной основе в соответствии с настоящим Положением;
- проведение (при наличии методик, рекомендуемых Банком России) агрегирование оценок значимых банковских рисков;
- подготовка предложений по установлению и изменению кредитных и рыночных лимитов, лимитов на контрагентов, учитывая факторы подверженности рискам;
- подготовка предложений по оптимальному распределению ресурсов между всеми видами

⁹ Далее – СУР.

- активных операций Банка и эффективное их использование;
- участие в разработке ВНД и ОРД Банка по управлению банковскими рисками и достаточностью капиталом;
- периодическое рассмотрение размеров внутрибанковских лимитов на предмет их соответствия изменениям в стратегии развития, особенностям предоставляемых Банком новых банковских услуг, общему состоянию рынка финансовых услуг;
- участие в разработке мероприятий, направленных на снижение уровней рисков, принимаемых Банком в своей деятельности;
- определение уровней рисков и склонности к риску при внедрении новых финансовых инструментов в Банке;
- осуществление на ежеквартальной основе мониторинга системы оплаты труда, контроля использования фонда оплаты труда, порядка формирования и использования фонда нефиксированной части оплаты труда, соотношения фиксированной и нефиксированной части оплаты труда работников Банка, доведение результатов до сведения членов Правления и Совета директоров Банка;
- разработка, по результатам проводимого мониторинга системы оплаты труда и (или) в случае наличия (выявления) иных оснований, в рамках своей компетенции предложения и (или) рекомендации по совершенствованию организации и функционирования системы оплаты труда, в т.ч. по показателям, используемым для отсрочки (рассрочки) и последующей корректировки выплат в рамках нефиксированной части оплаты труда, а также по совершенствованию внутренних документов Банка, определяющих организацию системы оплаты труда, в зависимости от результатов деятельности Банка с учетом уровня рисков, принимаемых Банком, его подразделениями и работниками, а также изменений Программы (стратегии) развития Банка, характера и масштаба его деятельности
- формирование отчетности, содержащей информацию об уровне существенных рисков о ВПОДК на регулярной основе в соответствии с ВНД Банка, доведение результатов до сведения членов Правления и Совета директоров Банка;
- установление и поддержание информационных потоков внутри Банка по вопросам, относящимся к сфере деятельности Службы.

Общее руководство СУР осуществляет руководитель службы, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Банка по предварительному утверждению кандидатуры Советом директоров Банка, соответствующей предъявляемым требованиям действующего законодательства и нормативным актам Банка России.

СУР подотчетна Правлению Банка, в текущей деятельности подчиняется вице-президенту Банка.

Информация о наличии структурного подразделения (должностного лица), ответственного за организацию и осуществление внутреннего аудита, а также задачах и функциях указанного структурного подразделения (должностного лица):

Для проведения в эмитенте независимой, беспристрастной и объективной оценки различных направлений финансово-хозяйственной деятельности Банка, обеспечения функционирования эффективного внутреннего контроля, а также содействия органам управления Банка в повышении эффективности и надежности совершаемых операций и других сделок, сохранности активов и обеспечения непрерывности деятельности Банка, в Банке создана служба внутреннего аудита¹⁰.

Основные задачи СВА состоят в обеспечении:

- выполнения Банком требований действующего законодательства, нормативных актов Банка России, Устава Банка и внутренних документов Банка, а также согласованности внутренних процедур требованиям действующего законодательства, характеру и масштабу совершаемых Банком операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков;
- определения во внутренних документах и соблюдения установленных процедур и полномочий между подразделениями и сотрудниками Банка при совершении банковских операций и других сделок, при принятии управленческих решений, затрагивающих интересы Банка, его акционеров, кредиторов и вкладчиков, клиентов;
- независимой и объективной оценки соответствия внутренних правил и процедур Банка требованиям законодательства Российской Федерации и нормативных актов Банка России, контроль за наличием и соответствием внутренних документов, регулирующих деятельность Банка;

¹⁰ Далее – СВА.

- исключения (разрешения) конфликтов интересов, возникающих в процессе деятельности Банка;
- принятия своевременных и эффективных решений и мер, направленных на устранение выявленных ошибок, недостатков и нарушений в деятельности Банка;
- выполнения Банком требований по эффективному управлению рисками банковской деятельности, выявления и анализа внутренних и внешних факторов, оказывающих влияние на деятельность Банка, а также своевременного информирования органов управления Банка и руководителей соответствующих структурных подразделений о факторах, влияющих на повышение уровня рисков;
- выполнения Банком требований по эффективному управлению активами и пассивами, включая обеспечение сохранности активов (имущества) Банка;
- адекватного отражения финансовых и хозяйственных операций Банка в бухгалтерском учете
- надлежащего формирования и раскрытия информации в отчетности, позволяющей получать адекватную информацию о деятельности Банка и связанных с ней рисках;
- соблюдения Банком достоверности, полноты, объективности и своевременности составления и представления финансовой, бухгалтерской, статистической и управленческой отчетности, а также обеспечения информационной безопасности;
- защиты от несанкционированного распространения между сотрудниками и внутренними подразделениями Банка служебной и конфиденциальной информации, а также соблюдение законодательства Российской Федерации о персональных данных;
- функционирования эффективного внутреннего контроля Банка;
- выполнения сотрудниками Банка правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения при проведении Банком всех видов операций и сделок;
- исключения вовлечения Банка и участия его сотрудников в осуществлении противоправной деятельности, в том числе легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма, экстремистской деятельности и финансирования распространения оружия массового уничтожения, а также своевременное представление в соответствии с законодательством Российской Федерации сведений в органы государственной власти и Банк России;
- эффективного взаимодействия с внешними аудиторами, органами государственного регулирования и надзора по вопросам пруденциальной деятельности, достоверности учета и отчетности, организации внутреннего контроля, предупреждения и устранения нарушений сотрудниками Банка законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России и стандартов профессиональной деятельности.

Решение возложенных задач осуществляется путем выполнения следующих функций:

- проверка и оценка эффективности системы внутреннего контроля в целом, выполнения решений органов управления Банка (Общего собрания акционеров, Совета директоров Банка, Правления и Президента Банка);
- проверка эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками, установленных внутренними документами Банка (положениями, методиками, программами, правилами, порядками и процедурами совершения банковских операций и сделок, управления банковскими рисками и достаточностью капитала), и полноты применения указанных документов;
- проверка надежности функционирования системы внутреннего контроля за использованием автоматизированных информационных систем, включая контроль целостности баз данных и их защиты от несанкционированного доступа и (или) использования, с учетом мер, принятых на случай нестандартных и чрезвычайных ситуаций в соответствии с планом действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций;
- проверка и тестирование достоверности, полноты и своевременности бухгалтерского учета и отчетности, а также надежности (включая достоверность, полноту и своевременность) сбора и представления информации и отчетности;
- проверка достоверности, полноты, объективности и своевременности представления иных сведений в соответствии с нормативными правовыми актами в органы государственной власти и Банк России;
- проверка применяемых способов (методов) обеспечения сохранности имущества Банка;
- оценка экономической целесообразности и эффективности совершаемых Банком операций и

- других сделок;
- проверка систем, созданных в целях соблюдения правовых требований, профессиональных кодексов корпоративного управления и профессиональной этики;
 - определение сфер потенциальных убытков для Банка, злоупотреблений и незаконного присвоения средств Банка и/или клиентов;
 - мониторинг и контроль системы оплаты труда, оценка ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабу совершаемых операций, результатам его деятельности, уровню и сочетанию принимаемых рисков;
 - проверка процессов и процедур внутреннего контроля. Выявление и анализ проблем, связанных с функционированием системы внутреннего контроля. Мониторинг системы внутреннего контроля, принятие мер по совершенствованию внутреннего контроля для обеспечения его эффективного функционирования, в том числе с учетом меняющихся внутренних и внешних факторов, оказывающих воздействие на деятельность Банка;
 - контроль и проверка совершаемых в Банке банковских операций, их соответствие требованиям законодательства Российской Федерации, нормативных актов Банка России и внутренних документов Банка, решениям органов управления, требованиям и рекомендациям Службы;
 - контроль (включая проведение повторных проверок) за выполнением рекомендаций, изложенных в материалах проверок, и за принятием мер по устранению выявленных Службой нарушений, ошибок и отмеченных недостатков (Контроль за эффективностью принятых подразделениями и органами управления по результатам проверок мер, обеспечивающих снижение уровня выявленных рисков, или документирование принятия руководством подразделения и (или) органами управления решения о приемлемости уровня и сочетания выявленных рисков для Банка);
 - проверка деятельности Службы внутреннего контроля Банка и Службы управления рисками Банка;
 - проверка надежности функционирования системы внутреннего контроля по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, экстремистской деятельности и финансированию распространения оружия массового уничтожения;
 - контроль не реже одного раза в год за ходом выявления и отчуждения непрофильных активов в Банке.

СВА находится под непосредственным контролем Совета директоров Банка и подотчетна в своей деятельности Совету директоров Банка.

СВА не реже одного раза в полгода предоставляет отчет о выполнении планов работ, всех выявленных недостатках и принятых мерах по выполнению рекомендаций и устранению выявленных нарушений Совету директоров Банка. Порядок предоставления и рассмотрения отчетов, информирования о результатах деятельности СВА определяется Положением о службе внутреннего аудита. СВА (ее руководитель) по собственной инициативе докладывает Совету директоров Банка о вопросах, возникающих в ходе осуществления службой внутреннего аудита своих функций, и предложениях по их решению, а также раскрывает эту информацию Президенту и Правлению Банка.

Деятельность СВА подлежит проверке аудиторской организацией и Советом директоров Банка.

Руководитель СВА назначается и освобождается от должности Президентом Банка и утверждается в должности Советом директоров Банка. Сведения о назначении и смене руководителя СВА направляются в Банк России.

Сотрудники СВА Банка назначаются на должность и освобождаются от должности приказом Президента Банка.

Деятельность сотрудников СВА в Банке является исключительной.

Руководитель и сотрудники СВА Банка не участвуют в совершении банковских операций и других сделок.

Информация о наличии и компетенции ревизионной комиссии (ревизора):

Контроль за деятельностью Банка осуществляется системой органов внутреннего контроля и органов внешнего контроля.

Внешний контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка осуществляется ревизионной комиссией, избираемой Общим собранием акционеров Банка сроком до следующего годового общего собрания акционеров Банка. Члены ревизионной комиссии не могут быть одновременно членами Совета директоров, а так же занимать иные должности в органах управления

Банка. Члены ревизионной комиссии несут ответственность за недобросовестное выполнение возложенных на них обязанностей в порядке, определенном действующим законодательством.

В соответствии со своей компетенцией ревизионная комиссия Банка проводит ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности Банка, осуществляет внутренний контроль деятельности Банка, осуществляет контроль за ведением реестра акционеров Банком или уполномоченным регистратором, контролирует соблюдение норм действующего законодательства, положений Устава и интересов акционеров Советом директоров Банка, Правлением Банка, Президентом Банка и структурными подразделениями Банка.

Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности Банка проводятся по итогам его деятельности за год, а также в другое время по поручению Общего собрания акционеров, Совета директоров, по инициативе ревизионной комиссии Банка, по требованию акционера (акционеров), владеющего в совокупности не менее, чем 10 процентами голосующих акций Банка.

По результатам ревизии при возникновении угрозы интересам Банка или его вкладчикам, или выявлении злоупотреблений должностных лиц ревизионная комиссия требует созыва внеочередного Общего собрания акционеров Банка.

Документально оформленные результаты проверок ревизионной комиссией представляются на рассмотрение Совету директоров Банка, а также Президенту Банка для принятия мер.

Порядок деятельности Ревизионной комиссии, и ее компетенция определяются Положением о Ревизионной комиссии Банка, утверждаемым Общим собранием акционеров.

При выполнении своих функций ревизионная комиссия реализует следующие виды полномочий:

- осуществляет проверку финансовой документации Банка, заключений комиссии по инвентаризации имущества, сравнение указанных документов с данными первичного бухгалтерского учета;
- осуществляет проверку законности заключенных договоров от имени Банка, совершаемых сделок, расчетов с юридическими и физическими лицами;
- проводит анализ соответствия ведения бухгалтерского и статистического учета существующим нормативным положениям;
- осуществляет проверку соблюдения в финансово-хозяйственной деятельности установленных нормативов, правил, инструкций и пр.;
- проводит анализ финансового положения Банка, его платежеспособности, ликвидности активов, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, выявление резервов улучшения экономического состояния и выработку рекомендаций для органов управления;
- осуществляет проверку своевременности и правильности платежей по счетам клиентов, платежей в бюджет, начислений и выплат дивидендов, процентов по облигациям, погашения прочих обязательств;
- осуществляет проверку правильности составления годового баланса Банка, отчетной документации для налоговой инспекции, статистических органов, органов государственного управления и подтверждает правильность их составления, если этого требуют положения законодательства;
- осуществляет проверку правомочности решений, принятых Советом директоров Банка и Правлением Банка, их соответствия Уставу Банка и решениям Общего собрания акционеров Банка;
- проводит анализ решений Общего собрания акционеров Банка, вносит предложения по их изменению при расхождениях с законодательством и подзаконными нормативными актами;
- осуществляет проверку выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией;
- подтверждает достоверность данных, содержащихся в годовом отчете акционерного общества.

Сведения о политике эмитента в области управления рисками, внутреннего контроля, и внутреннего аудита, а также о наличии внутреннего документа эмитента, устанавливающего правила по предотвращению неправомерного использования конфиденциальной и инсайдерской информации:

Управление рисками и капиталом является неотъемлемой частью корпоративного управления Банка. В Банке разработана Стратегия управления рисками и капиталом Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (утверждена Советом директоров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО), протокол от 23.12.2024 № 15), определяющая базовые принципы, в соответствии с которыми Банк формирует систему управления рисками и капиталом.

Положение «О системе управления рисками и капиталом в Банке «Йошкар-Ола» (ПАО)» (утверждено Советом директоров Банка «Йошкар-Ола» (ПАО), протокол от 23.12.2024 № 15) устанавливает основные принципы, цели и задачи системы управления рисками и капиталом, ее организационную структуру, методы и процедуры управления значимыми рисками, ВПОДК, контроль оценки эффективности системы управления рисками и капиталом.

Организация управления отдельными видами рисков устанавливается соответствующими внутренними положениями по управлению рисками, утвержденными в Банке.

Цель системы управления рисками и капиталом заключается в ограничении уровня принимаемых рисков по всем видам деятельности, в обеспечении достаточности капитала для покрытия принятых и потенциально возможных рисков, в укреплении финансовой устойчивости Банка в рамках реализации Программы (стратегии) Банка.

Система управления рисками и капиталом строится на следующих принципах:

1. Ответственность и полномочия

Совет директоров, Президент, Правление, Финансовый комитет, подразделения Банка несут ответственность за управлением рисками и капиталом Банка в соответствии с предоставленными им полномочиями.

2. Интеграция системы управления рисками и капиталом в финансово – хозяйственную деятельность Банка

Управление рисками и капиталом является неотъемлемой частью корпоративного управления Банка.

3. Осведомленность о риске

Совет директоров, Правление, Президент и Финансовый комитет Банка должны быть своевременно осведомлены о рисках, связанных с выполняемыми в ходе банковской деятельности операциями и с планируемыми новыми операциями, что предполагает предварительное проведение идентификации и оценки соответствующих рисков.

4. Управление деятельностью с учетом принимаемого риска

В Банке осуществляется оценка достаточности имеющегося в распоряжении (доступного) капитала, то есть капитала для покрытия принятых и потенциальных рисков, путем реализации ВПОДК.

Результаты выполнения ВПОДК используются в Банке при принятии решений по развитию бизнеса (формировании стратегии развития) в качестве основы для оценки необходимого размера капитала для покрытия значимых и потенциальных рисков.

5. Ограничение рисков

В Банке действует система лимитов и ограничений, позволяющая обеспечить приемлемый уровень рисков, склонность к риску Банка.

6. Разделение функций, полномочий и ответственности

Организационная структура формируется с учетом требований отсутствия конфликта интересов и обеспечивает разделение функций и полномочий органов управления, подразделений и ответственных сотрудников при принятии и управлении рисками.

7. Непрерывность

Процедуры управления рисками и капиталом проводятся на регулярной основе, обеспечивая Совет директоров, Правление, Президента и Финансовый комитет Банка актуальной информацией о банковских рисках и управления ими.

8. Централизованный подход

В Банке применяется централизованный подход к управлению рисками и достаточностью капитала для обеспечения наибольшей эффективности. Органы управления Банка осуществляют управление рисками и достаточностью капитала Банка в целом, а также определяют требования к организации системы управления рисками и достаточностью капитала (в том числе по структуре лимитов и ограничений, применяемой методологии и прочим аспектам). Подразделения Банка осуществляют управление рисками и достаточностью капитала в рамках установленных лимитов и полномочий.

9. Совершенствование деятельности

Управление рисками и капиталом Банка направлено на постоянное повышение эффективности деятельности Банка, оптимизацию проводимых банковских операций. Методы управления рисками и достаточностью капитала постоянно совершенствуются, улучшаются процедуры, технологии и информационные системы с учетом поставленных стратегических задач, изменений во внешней среде, нововведений в нормативных актах Банка России и законодательстве Российской Федерации.

В Банке утверждены следующие внутренние документы по предотвращению неправомерного использования конфиденциальной и инсайдерской информации:

Положение «По обеспечению сохранности сведений ограниченного доступа в Банке «Йошкар-Ола» (ПАО)» (утверждено Правлением Банка, протокол от 30.11.2023 № 12);

Порядок предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (утвержден Советом директоров Банка, протокол от 28.12.2020 № 14);

Политика по противодействию коммерческому подкупу и коррупции в Банке «Йошкар-Ола» (ПАО) (утверждена Советом директоров Банка, протокол от 09.11.2020 № 11);

Политика информационной безопасности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) (утверждена Правлением Банка (протокол от 31.07.2024 № 07), в редакции изменений, утвержденных Правлением Банка (протокол от 31.03.2025 № 03).

2.4. Информация о лицах, ответственных в эмитенте за организацию и осуществление управления рисками, контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и внутреннего контроля, внутреннего аудита

Информация о персональном составе ревизионной комиссии (ревизоре) эмитента:

Ревизионная комиссия эмитента:

1.

Фамилия, имя, отчество:	Загайнова Ирина Петровна
Год рождения:	1976
Сведения об образовании:	высшее, Современная Гуманитарная академия г. Москва по специальности «Экономика» (квалификация – «Бакалавр экономики», 2004 г.)
Должность:	Главный специалист-эксперт отдела корпоративного управления Министерства государственного имущества Республики Марий Эл

Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
22.03.2023	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)
03.07.2024	по настоящее время	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Оздоровительный комплекс «Шап»
11.06.2024	по настоящее время	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Соцжилкоммунстрой»
29.04.2022	по настоящее время	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Типография Правительства Республики Марий Эл»
29.04.2022	18.10.2024	Член Совета директоров	Общество с ограниченной ответственностью «Газета «Марий Эл»

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
---	-----

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом ревизионной комиссии и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении члена ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии членом ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

2.

Фамилия, имя, отчество:	Мартьянов Иван Михайлович
Год рождения:	1987
Сведения об образовании:	высшее, Марийский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление» (агропромышленном комплексе) (квалификация – «Экономист-менеджер», 2009 г.)
Должность:	Заместитель начальника отдела корпоративного управления Министерства государственного имущества Республики Марий Эл

Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
25.07.2022	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом ревизионной комиссии и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении члена ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет

Сведения о занятии членом ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет
---	-----

3.

Фамилия, имя, отчество:	Долгирева Светлана Валериановна
Год рождения:	1975
Сведения об образовании:	высшее, Марийский государственный технический университет по специальности «Менеджмент» (квалификация – «Менеджер», 1997 г.)
Должность:	Консультант отдела учета муниципальной собственности и работы с муниципальными организациями комитета по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа «Город Йошкар-Ола»

Должности, которые член ревизионной комиссии занимает или занимал в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
20.01.2022	по настоящее время	Член Ревизионной комиссии	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих члену ревизионной комиссии обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены членом ревизионной комиссии в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между членом ревизионной комиссии и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении члена ревизионной комиссии к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии членом ревизионной комиссии должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

Служба внутреннего аудита

Фамилия, имя, отчество:	Ахметова Зоя Алексеевна
Год рождения:	1968
Сведения об образовании:	высшее, Марийский государственный университет по специальности «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» (квалификация - Экономист по бухгалтерскому учету в сельском хозяйстве, 1989 г.), Марийский государственный

	технический университет, присуждена степень магистра экономики по направлению «Экономика», 2012 г.
Должность:	Руководитель службы внутреннего аудита

Должности, которые руководитель службы внутреннего аудита занимает или занимал в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
01.09.2014	по настоящее время	Руководитель службы внутреннего аудита	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

Доли принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между лицом и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии лица должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

Служба управления рисками, служба внутреннего контроля

Фамилия, имя, отчество:	Алексеева Эльза Зульбиртовна
Год рождения:	1983
Сведения об образовании:	высшее, ГОУ ВПО «Марийский государственный университет» по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» (квалификация – Экономист, 2005 г.)
Должность:	Руководитель службы управления рисками

Должности, которые руководитель службы управления рисками занимает или занимал в эмитенте и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству (с указанием периода, в течение которого лицо занимало указанные должности):

Дата вступления в (назначения на) должность	Дата завершения работы в должности	Наименование должности	Полное фирменное наименование организации
1	2	3	4
27.09.2021	по настоящее время	Руководитель службы управления рисками (с возложением функций	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

		руководителя службы внутреннего контроля)	
08.02.2017	26.09.2021	Руководитель службы внутреннего контроля	Банк «Йошкар-Ола» (публичное акционерное общество)

Доли принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента и количества акций эмитента каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Доли принадлежащих лицу обыкновенных акций подконтрольных эмитенту акционерных обществ, имеющих для эмитента существенное значение, и количества акций указанных акционерных обществ каждой категории (типа), которые могут быть приобретены лицом в результате конвертации принадлежащих ему ценных бумаг, конвертируемых в акции	нет
Характер родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) между лицом и членами совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность единоличного исполнительного органа эмитента	нет
Сведения о привлечении лица к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти	нет
Сведения о занятии лица должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)»	нет

2.5. Сведения о любых обязательствах эмитента перед работниками эмитента и работниками подконтрольных эмитенту организаций, касающихся возможности их участия в уставном капитале эмитента

Эмитент не имеет перед работниками обязательств, касающихся возможности их участия в уставном капитале эмитента. Эмитент не имеет подконтрольных ему организаций.

Сведения о предоставлении или возможности предоставления работникам эмитента и работникам подконтрольных эмитенту организаций опционов эмитента:

Банк не предоставляет опционы работникам Банка. Эмитент не имеет подконтрольных ему организаций.

Раздел 3. Сведения об акционерах (участниках, членах) эмитента, а также о сделках эмитента, в совершении которых имела заинтересованность, и крупных сделках эмитента

3.1. Сведения об общем количестве акционеров (участников, членов) эмитента

Общее количество участников эмитента:

не заполняется, так как эмитент является акционерным обществом.

Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров эмитента на дату окончания последнего отчетного периода: 9.

Общее количество номинальных держателей акций эмитента:

номинальных держателей акций эмитента нет.

Общее количество лиц, включенных в составленный последним список лиц, имевших (имеющих) право на участие в общем собрании акционеров эмитента (иной список лиц, составленный в целях осуществления (реализации) прав по акциям эмитента и для составления которого номинальные держатели акций эмитента представляли данные о лицах, в интересах которых они владели (владеют) акциями эмитента), или иной имеющийся у эмитента список, для составления которого номинальные держатели акций эмитента представляли данные о лицах, в интересах которых они владели (владеют) акциями эмитента, с указанием категорий (типов) акций эмитента, владельцы которых подлежали включению в последний имеющийся у эмитента список, и даты, на которую в таком списке указывались лица, имеющие право осуществлять права по акциям эмитента:

общее количество лиц, включенных в составленный последним список лиц, имевших право на участие в Общем собрании акционеров и владеющих обыкновенными бездокументарными именными акциями: 9.

дата составления списка: 27.09.2024.

Информация о количестве акций, приобретенных и (или) выкупленных эмитентом, и (или) поступивших в его распоряжение, на дату окончания отчетного периода (31.12.2024), отдельно по каждой категории (типу) акций: 0 штук.

Информация о количестве акций эмитента, принадлежащих подконтрольным им организациям, отдельно по каждой категории (типу) акций: 0 штук.

3.2. Сведения об акционерах (участниках, членах) эмитента или лицах, имеющих право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции (доли), составляющие уставный (складочный) капитал (паевой фонд) эмитента

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно».

3.3. Сведения о доле участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в уставном капитале эмитента, наличии специального права («золотой акции»)

Информация не раскрывается эмитентом в соответствии с абзацем 12 Постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и решением Совета директоров Банка России от 24 декабря 2024 года «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами Банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно».

3.4. Сделки эмитента, в совершении которых имелась заинтересованность

Информация не раскрывается, так как акции эмитента не допущены к организованным торгам.

3.5. Крупные сделки эмитента

Информация не раскрывается, так как акции эмитента не допущены к организованным торгам.

Раздел 4. Дополнительные сведения об эмитенте и о размещенных им ценных бумагах

4.1. Подконтрольные эмитенту организации, имеющие для него существенное значение

Подконтрольных организаций у эмитента нет.

4.2. Дополнительные сведения, раскрываемые эмитентами облигаций с целевым использованием денежных средств, полученных от их размещения

Информация в данном пункте не раскрывается, так как эмитент не осуществляет выпуск облигаций.

4.3. Сведения о лице (лицах), предоставившем (предоставивших) обеспечение по облигациям эмитента с обеспечением, а также об обеспечении, предоставленном по облигациям эмитента с обеспечением

Информация в данном пункте не раскрывается, так как эмитент не осуществляет выпуск облигаций.

4.4. Сведения об объявленных и выплаченных дивидендах по акциям эмитента

Информация в данном пункте не раскрывается, так как акции эмитента не допущены к организованному торгам.

4.5. Сведения об организациях, осуществляющих учет прав на эмиссионные ценные бумаги кредитной организации - эмитента

4.5.1. Сведения о регистраторе, осуществляющем ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента

Лицо, осуществляющее ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента: регистратор.

Информация о регистраторе, осуществляющем ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента:

Полное фирменное наименование:	Акционерное общество «Реестр»
Сокращенное фирменное наименование:	АО «Реестр»
Место нахождения:	Место нахождения: Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1, г. Москва, Россия, 129090. Почтовый адрес: Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1, г. Москва, Россия, 129090.
ИНН:	7704028206
ОГРН:	1027700047275

Информация о лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:

номер:	№ 045-13960-000001
дата выдачи	13.09.2002 г.
срок действия:	без ограничения срока действия
орган, выдавший указанную лицензию:	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента:	20 сентября 2012 года

Иные сведения о ведении реестра владельцев именных ценных бумаг эмитента, указываемые по собственному усмотрению:

По месту нахождения кредитной организации - эмитента ведение реестра владельцев именных ценных бумаг осуществляет филиал регистратора:

Филиал «Реестр-Марий Эл» Акционерного общества «Реестр»

Место нахождения: ул. Палантая, д. 77, помещ. III, этаж 1, ком.11, 12, 14, г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл, 424000.

Почтовый адрес: ул. Палантая, д. 77, помещ. III, этаж 1, ком.11, 12, 14, г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл, 424000.

ОГРН 1027700047275 ОКПО 44786852 ИНН 7704028206 КПП 121502001

4.5.2. Сведения о депозитарии, осуществляющем централизованный учет прав на ценные бумаги эмитента

Депозитарий не осуществляет централизованный учет прав на ценные бумаги эмитента.

4.6. Информация об аудиторе эмитента

Информация в отношении аудитора (аудиторской организации, индивидуального аудитора) эмитента, который проводил проверку промежуточной отчетности эмитента, раскрытой эмитентом в отчетном периоде, и (или) который проводил (будет проводить) проверку (обязательный аудит) годовой отчетности эмитента за текущий и последний заверченный отчетный год

Полное фирменное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Интерком – Аудит»
Сокращённое фирменное наименование:	ООО «Интерком-Аудит»
ИНН:	7729744770
ОГРН:	1137746561787
Место нахождения:	125124, Российская Федерация, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2, корп. 13, этаж 7, помещение XV, комната 6.

Отчетный год и (или) иной отчетный период из числа последних трех заверченных отчетных лет и текущего года, за который аудитором проводилась (будет проводиться) проверка отчетности эмитента:

6 месяцев 2024 года, 12 месяцев 2024 года.

Вид отчетности эмитента, в отношении которой аудитором проводилась (будет проводиться) проверка (бухгалтерская (финансовая) отчетность; консолидированная финансовая отчетность или финансовая отчетность):

- годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность, подготовленная в соответствии с Российскими правилами бухгалтерского учета и отчетности (РПБУ);
- финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Сопутствующие аудиту и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги, которые оказывались (будут оказываться) эмитенту в течение последних трех заверченных отчетных лет и текущего года аудитором:

–услуги не оказывались.

Факторы, которые могут оказать влияние на независимость аудитора, в том числе сведения о наличии существенных интересов (взаимоотношений), связывающих с эмитентом (членами органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента) аудитора эмитента, членов органов управления и органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудитора, а также участников аудиторской группы:

наличие долей участия аудитора (лиц, занимающих должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной	не имеется
--	------------

деятельностью аудиторской организации) в уставном капитале эмитента:	
предоставление эмитентом заемных средств аудитору (лицам, занимающим должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации):	не предоставлялись
наличие тесных деловых взаимоотношений (участие в продвижении продукции (услуг) эмитента, участие в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), а также родственных связей:	не имеется
сведения о лицах, занимающих должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента, которые одновременно занимают должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации:	не имеется

Меры, предпринятые эмитентом и аудитором эмитента для снижения влияния факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора:

Сведения не указываются в связи с отсутствием факторов, которые могут оказать влияние на независимость аудитора от эмитента.

Фактический размер вознаграждения, выплаченного эмитентом аудитору за последний завершённый отчетный год, с отдельным указанием размера вознаграждения, выплаченного за аудит (проверку), в том числе обязательный, отчетности эмитента и за оказание сопутствующих аудиту и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг:

Последний завершённый год, за который аудитором (аудиторской организацией) проводилась независимая проверка	Порядок определения размера вознаграждения аудитора	Фактический размер вознаграждения, выплаченного эмитентом аудитору (аудиторской организации), руб.	Информация о наличии отсроченных и просроченных платежей за оказанные аудитором (аудиторской организацией) услуги
2024	Размер вознаграждения аудитора устанавливается в соответствии с Контрактом на оказание аудиторских услуг	569 000 – 00 руб.	

Порядок выбора аудитора эмитентом

Процедура конкурса, связанного с выбором аудитора, и его основные условия:

Организацию и проведение электронного конкурса по отбору аудиторской организации осуществляет конкурсная комиссия Банка. Права, функции, порядок создания и работы конкурсной комиссии определяются Положением «О конкурсной комиссии по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита Банка «Йошкар-Ола» (ПАО)», утвержденным Советом директоров Банка (протокол от 28.02.2022 № 03), в редакции изменений, утвержденных Советом директоров (протокол от 19.05.2023 № 07). Состав конкурсной комиссии согласовывается Тематическим комитетом по аудиту и управлению банковскими рисками при Совете директоров Банка и предоставляется на утверждение Совету директоров Банка.

В рамках подготовки к проведению конкурса по выбору внешнего аудитора конкурсная комиссия готовит извещение об осуществлении закупки. Содержание извещения определяется статьей 42 Федерального закона № 44-ФЗ.

Извещение об осуществлении закупки согласовывается решением конкурсной комиссии и утверждается председателем конкурсной комиссии (лицом, его замещающим).

К извещению об осуществлении закупки прилагаются:

- критерии и порядок оценки заявок на участие в электронном конкурсе;
- техническое задание;
- обоснования начальной (максимальной) цены контракта;
- проект контракта;
- форма заявки, инструкция по заполнению заявки на участие в конкурсе.

Извещение об осуществлении закупки предоставляется на утверждение Совету директоров Банка.

К участию в Конкурсе допускаются аудиторские организации, являющиеся независимыми в соответствии со статьей 8 Федерального закона «Об аудиторской деятельности» № 307-ФЗ и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, утвержденными решением Правления СРО ААС от 27.12.2023, протокол № 658. Такие аудиторские организации должны предоставить соответствующую декларацию о независимости.

Аудиторские организации должны отвечать следующим требованиям:

- ✓ наличие опыта аудита деятельности кредитных организаций не менее 3-х лет;
- ✓ наличие персонала, имеющего соответствующие квалификационные аттестаты;
- ✓ отсутствие сведений о ликвидации (прекращении деятельности) аудиторской организации-претендента, сведений о возбуждении в отношении него процедуры банкротства;
- ✓ отсутствие сведений о приостановлении деятельности претендента в предусмотренном законодательством порядке;
- ✓ отсутствие просроченной задолженности перед бюджетом и внебюджетными фондами на последнюю отчетную дату, что должно быть подтверждено справкой из налогового органа;
- ✓ наличие опыта аудита отчетности кредитных организаций по международным стандартам финансовой отчетности (для кандидатов в аудиторы по МСФО);
- ✓ иные требования, установленные организатором Конкурса.

Процедура выдвижения кандидатуры аудитора для утверждения общим собранием акционеров (участников) эмитента, в том числе орган управления эмитента, принимающий решение о выдвижении кандидатуры аудитора эмитента:

Кандидатуру аудитора (аудиторской организации) Банка для утверждения Общим собранием акционеров выдвигает Совет директоров на основании рекомендаций Тематического комитета по аудиту и управлению банковскими рисками Совета директоров Банка.

В соответствии с п.4 ст.5 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» договор на проведение обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, в уставном (складочном) капитале которой доля государственной собственности составляет не менее 25 процентов, заключается по результатам проведения не реже чем один раз в пять лет электронного конкурса в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, при этом установление требования к обеспечению заявок на участие в конкурсе и (или) к обеспечению исполнения контракта не является обязательным.

С целью обеспечения конкурсных процедур отбора аудиторской организации для проведения ежегодного аудита деятельности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО), Советом директоров Банка (протокол от 25.03.2024 № 04) принято решение о проведении электронного конкурса на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) за 2024 год, подготовленной в соответствии с Правилами бухгалтерского учета и отчетности (РСБУ) и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

В апреле 2024 года, в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», проведен электронный конкурс по отбору аудиторской организации для проведения ежегодного аудита деятельности Банка. По результатам электронного конкурса на право заключения договора по проведению обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка «Йошкар-Ола» (ПАО) за 2024 год, подготовленной в соответствии с Правилами бухгалтерского учета и отчетности (РСБУ) и Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) (протокол подведения итогов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) от 27.04.2024 № ИЭОК1) победителем признано Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕРКОМ-АУДИТ» (г. Москва).

Совет директоров Банка 17.05.2024 (протокол от 20.05.2024 № 06) предложил годовому Общему собранию акционеров утвердить в качестве аудитора Банка на 2024 год Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕРКОМ-АУДИТ».

Раздел 5. Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента

5.1. Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность) эмитента

Годовая финансовая отчетность эмитента, подготовленная в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и по состоянию на эту дату, опубликована на сайте Центра раскрытия корпоративной информации «Интерфакс».

Ссылка на страницу в сети Интернет, где опубликована годовая финансовая отчетность эмитента: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=3712&type=3>.

5.2. Бухгалтерская (финансовая) отчетность

Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента за 12 месяцев 2024 года опубликована на сайте Центра раскрытия корпоративной информации «Интерфакс».

Ссылка на страницу в сети Интернет, где опубликована годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность эмитента: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=3712&type=3>.